



# Report di Sostenibilità 2025





# **Report di Sostenibilità**

## **2025**

# Indice

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| LETTERA AGLI STAKEHOLDER .....                                    | 6  |
| <b>RISO GALLO</b> .....                                           | 8  |
| HIGHLIGHTS.....                                                   | 10 |
| LA STORIA DI RISO GALLO .....                                     | 12 |
| RISO GALLO, AUTENTICI ITALIANI .....                              | 14 |
| Mission .....                                                     | 15 |
| Il valore della qualità .....                                     | 15 |
| Ricerca e sviluppo .....                                          | 16 |
| Certificazioni .....                                              | 17 |
| STRUTTURA DEL GRUPPO .....                                        | 18 |
| RISO GALLO NEL MONDO.....                                         | 20 |
| <b>CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY</b> .....                      | 22 |
| RISICOLTORI E TERRITORIO.....                                     | 26 |
| Aziende agricole sostenibili .....                                | 26 |
| La Carta del Riso .....                                           | 27 |
| Agricoltura di precisione .....                                   | 28 |
| Tutela della biodiversità .....                                   | 28 |
| Biostimolanti .....                                               | 29 |
| Water Management .....                                            | 29 |
| LA LAVORAZIONE DEL RISO .....                                     | 30 |
| ECONOMIA CIRCOLARE: VALORIZZAZIONE DEI SOTTOPRODOTTI .....        | 32 |
| <b>GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ</b> .....                        | 34 |
| CORPORATE GOVERNANCE.....                                         | 36 |
| Assemblea degli azionisti .....                                   | 36 |
| Consiglio di amministrazione .....                                | 37 |
| Collegio sindacale .....                                          | 37 |
| Organismo di vigilanza .....                                      | 38 |
| GOVERNANCE DELLA CSR.....                                         | 39 |
| Gruppo di Lavoro sulla sostenibilità .....                        | 39 |
| Gruppo di Lavoro sulla sicurezza alimentare .....                 | 39 |
| Gruppo di Lavoro sulla sicurezza dei lavoratori .....             | 40 |
| VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI.....                                    | 40 |
| Le tematiche rilevanti per Riso Gallo .....                       | 41 |
| La matrice delle tematiche rilevanti .....                        | 42 |
| Gli impegni di Riso Gallo e i Sustainable Development Goals ..... | 43 |
| ETICA NEL BUSINESS.....                                           | 47 |
| Il Codice Etico.....                                              | 47 |
| Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo .....          | 47 |
| DIRITTI UMANI, DIVERSITÀ E INCLUSIONE.....                        | 49 |
| Situazioni di rischio per i diritti umani .....                   | 49 |
| Non discriminazione e parità di genere .....                      | 49 |
| STAKEHOLDER DI RISO GALLO .....                                   | 50 |
| <b>AMBIENTE</b> .....                                             | 52 |
| POLITICA AMBIENTALE.....                                          | 54 |
| Attività produttiva .....                                         | 54 |
| Consumi energetici ed energia rinnovabile .....                   | 56 |
| Packaging utilizzato e riciclo .....                              | 60 |
| Gestione della risorsa idrica .....                               | 63 |
| Rifiuti .....                                                     | 65 |
| Emissioni in atmosfera .....                                      | 66 |
| Emissioni di gas serra .....                                      | 68 |
| <b>LE NOSTRE PERSONE</b> .....                                    | 72 |
| COMPOSIZIONE DEL PERSONALE.....                                   | 74 |
| TIPOLOGIE CONTRATTUALI.....                                       | 75 |
| ATTIVITÀ DI RECRUITMENT E TURNOVER.....                           | 76 |
| FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE CARRIERE.....                         | 78 |
| Valutazione delle competenze .....                                | 80 |
| WELFARE AZIENDALE .....                                           | 82 |
| Lavoratori con disabilità .....                                   | 84 |
| Congedo parentale .....                                           | 84 |
| SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO .....                               | 85 |
| Valutazione dei rischi e misure preventive .....                  | 85 |
| Partecipazione e consultazione dei lavoratori .....               | 86 |
| Sorveglianza sanitaria .....                                      | 87 |
| <b>SUPPLY CHAIN</b> .....                                         | 88 |
| CARATTERISTICHE DELLA CATENA DELLE FORNITURE .....                | 90 |
| Centralità delle aziende agricole .....                           | 90 |
| Selezione e gestione dei fornitori .....                          | 91 |
| <b>COMUNITÀ</b> .....                                             | 92 |
| Riso Gallo e il suo legame con le comunita del riso .....         | 92 |
| Premio Mario Preve per un’agricoltura sostenibile .....           | 94 |
| Guida Gallo .....                                                 | 94 |
| Collaborazione con enti del terzo settore .....                   | 95 |
| Partership con ICIF .....                                         | 95 |
| Piattaforma di sconto dinamico .....                              | 95 |
| Sostegno agli eventi del territorio .....                         | 96 |
| NOTA METODOLOGICA.....                                            | 97 |
| GRI CONTENT INDEX.....                                            | 98 |



“In un contesto in continua evoluzione, dal 2018 con il programma “Coltiviamo il futuro”, continuiamo a investire nello sviluppo della filiera del riso, promuovendo una cultura capace di coniugare tradizione e innovazione, eccellenza e responsabilità e rafforzando il dialogo con tutti coloro che condividono il nostro cammino: collaboratori, agricoltori, clienti, consumatori, comunità locali e partner.”

**Famiglia Preve**

Carlo, Emanuele, Eugenio e Riccardo

# Lettera agli Stakeholder

Da 170 anni e sei generazioni, Riso Gallo guarda al futuro con la consapevolezza che il valore di un'impresa si misura anche dalla sua capacità di **generare impatto positivo, duraturo e condiviso**.

La sostenibilità è parte integrante di questo percorso: un impegno che si rinnova nel tempo e che **orienta le nostre scelte**, nel rispetto delle persone, del territorio e delle risorse che ci vengono affidate.

capace di coniugare tradizione e innovazione, eccellenza e responsabilità e rafforzando il dialogo con tutti coloro che condividono il nostro cammino: collaboratori, agricoltori, clienti, consumatori, comunità locali e partner.

Questo Report racconta i risultati raggiunti e gli obiettivi che ci guidano, ma soprattutto testimonia una visione che, da 170 anni, unisce tradizione e futuro in un unico impegno: **creare valore nel tempo**.

**La sostenibilità è parte integrante di questo percorso: un impegno che si rinnova nel tempo e che orienta le nostre scelte, nel rispetto delle persone, del territorio e delle risorse che ci vengono affidate.**

Con la seconda edizione del Report di Sostenibilità confermiamo la volontà di proseguire con trasparenza e responsabilità in un cammino di crescita fondato su qualità, innovazione e coerenza con i valori che da sempre ci guidano, considerando la sostenibilità non come un esercizio di comunicazione, ma come un percorso concreto di miglioramento continuo.

In un contesto in continua evoluzione, dal 2018 con il programma **“Coltiviamo il futuro”**, continuiamo a investire nello sviluppo della **filiera del riso**, promuovendo una cultura

A tutti coloro che condividono questo percorso va il nostro più sincero ringraziamento.

**Continuiamo insieme a coltivare il futuro.**

**Famiglia Preve**

Carlo, Emanuele, Eugenio e Riccardo



CAPITOLO 1

# RISO GALLO

Riso Gallo è tra le più grandi riserie d’Europa e tra le più antiche industrie risiere italiane.

Attualmente è radicata nel territorio della Lomellina, nel cuore delle “terre del riso”, da cui ha assorbito tradizioni e tecniche artigianali, come la pilatura a pietra, usata da Riso Gallo, per prima in Europa, sin dal 1907.

Oggi è un’azienda all’avanguardia nel panorama dell’industria alimentare e unisce alle tecniche di lavorazione tradizionali impianti di ultima generazione, garantendo i più alti standard di qualità.

Dotata di un centro di ricerca e sviluppo, Riso Gallo è sinonimo di innovazione: il riso in scatola e il riso parboiled, i mix di cereali e risi pigmentati, i risotti pronti e i risi veloci in busta, sono solo alcune delle innovazioni che Riso Gallo ha introdotto per prima sul mercato italiano.

HIGHLIGHTS

LA STORIA DI RISO GALLO

RISO GALLO, AUTENTICI ITALIANI

STRUTTURA DEL GRUPPO

RISO GALLO NEL MONDO



# Highlights

## ENVIRONMENTAL



**100% energia elettrica da fonti rinnovabili**



**-3,0% utilizzo di packaging** per quintale di riso confezionato (2025 vs. 2024)



**100% cartoncino utilizzato certificato FSC** per la gestione forestale responsabile



**-1.152,7 tCO<sub>2</sub>e di emissioni totali** (Scope 1 + Scope 3)(2025 vs. 2024)



**Tecniche per la riduzione di emissioni** tramite precision farming e di **water management e biodiversità**



**-21,0% prelievi idrici** per quintale di riso lavorato (2025 vs. 2024)



**59,3% la frazione di rifiuti destinati a riciclo** (2025)



**Utilizzo di plastica e materiali riciclabili** per il confezionamento sottovuoto e in atmosfera protettiva



**Emissioni indirette di gas serra di Scope 2** market - based = **0 tCO<sub>2</sub>e**



**Economia circolare:** partnership e collaborazioni con aziende che utilizzano i sottoprodotti della lavorazione del riso

## SOCIAL



**Tipologie contrattuali: 97,0% dipendenti** assunti a **tempo indeterminato** (2025)



**Sostenibilità della filiera: 204** le Aziende Agricole sostenibili di Riso Gallo certificate secondo lo standard FSA di SAI Platform (dato 2025)



**Riso che Sostiene:** Agricoltura sostenibile, sostegno ai risicoltori, riciclabilità degli imballi, economia circolare (utilizzo dei sottoprodotti) e sostegno al territorio



**Benessere dei dipendenti:** Programmi e iniziative per promuovere la **salute**, migliorare la **qualità della vita** e le **condizioni economiche**



**Qualità e sicurezza alimentare:** Prodotti autentici, di alta qualità, innovativi e sicuri per salvaguardare la salute del consumatore



**Sostegno alla Comunità:** Solidarietà, sponsorizzazioni ed iniziative per sostenere la “Comunità del Riso”

## GOVERNANCE



**Etica e anticorruzione:** Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, Codice Etico, Codice di condotta



**Carta del Riso:** Insieme di buone pratiche per le aziende agricole volte a migliorare l'impatto della coltivazione sull'ambiente



**Ricerca e sviluppo:** Investimenti in ricerca per sviluppare alimenti di qualità superiore, sicuri e sostenibili, che garantiscano un'alimentazione sana



**Sistema di Gestione Qualità:**

- Impegno del vertice aziendale
- Diffusione della cultura della qualità in azienda
- Certificazioni basate su standard internazionali volontari

# La storia di Riso Gallo

Riso Gallo è una tra le più antiche e prestigiose industrie risiere italiane ed europee, oggi ben radicata nel territorio della Lomellina in provincia di Pavia, con due stabilimenti. È l'unica grande industria risiera di marca del nostro Paese a capitale 100% italiano e a gestione familiare.

Alla guida dell'azienda, da sei generazioni, vi è la famiglia Preve, la cui storia ha inizio negli anni '30 del XIX secolo: Giobatta Preve è in Argentina da anni. All'alba di quell'epoca di grandi cambiamenti che si inaugura con l'apertura del canale di Suez, Giobatta capisce che è il momento di tornare in Italia: ecco che dunque si viene a stabilire a Genova dove apre un'attività di commercio di riso nel 1856 e successivamente suo figlio Giovanni stabilisce a Sampierdarena una riseria che lavora risone e lo commercia in Italia e oltreoceano. È quindi il 1856, la data dalla quale inizia la storia di quella che poi diventerà la Riso Gallo.



La famiglia Preve, infatti, riesce in pochi decenni a organizzare una rete di prim'ordine nell'import/export e nella lavorazione del riso. La svolta avviene con la messa in opera della rete di canali che, ancor oggi, caratterizza le risaie della Pianura Padana; è Cavour ad intuire che la coltura del riso poteva essere molto redditizia, se ben organizzata.

Il Primo Ministro va dunque a stimolare la realizzazione del Canale che porta ancor oggi il suo nome e della rete di corsi d'acqua ad esso annessi (le cosiddette "rogge"), un sistema ingegneristicamente all'avanguardia capace di convogliare l'acqua proveniente dalle montagne e dai grandi laghi del Nord Italia e di condurla al Po attraversando la Pianura Padana, rendendo così queste ultime adatte ad accogliere la coltura del riso, senza peraltro produrre alcuno spreco della risorsa idrica.

Così, nel nuovo secolo, quella che intanto è divenuta la Frugone&Preve focalizza l'attenzione sulle coltivazioni italiane e trasferisce lo stabilimento prima a Novara e poi, nel 1926, a Robbio Lomellina, al centro di una tra le più rinomate zone risicole d'Europa, nel cuore del Pavese. Sempre qui, l'azienda, sotto la guida illuminata di Mario Preve, aprirà anche un secondo stabilimento nel corso degli anni '80.

**Durante questi 170 anni di storia, Riso Gallo ha contribuito a diffondere nel mondo la cultura del risotto italiano, e i suoi prodotti hanno accompagnato la tavola delle famiglie del nostro Paese e di oltre 80 Paesi nel mondo.**

Dalla Lomellina, Riso Gallo ha assorbito tradizioni e tecniche artigianali, come la pilatura a pietra, che usa per prima in Europa, a partire dall'inizio del secolo scorso.

Sei generazioni più tardi, il timone è nelle mani di Carlo, Riccardo, Emanuele ed Eugenio Preve, che hanno ereditato un'impresa all'avanguardia nel panorama dell'industria alimentare, capace di unire, alle tecniche di lavorazione tradizionali, attrezzature di ultima generazione, garantendo i più alti standard di qualità.

Durante questi 170 anni di storia, Riso Gallo ha contribuito a diffondere nel mondo la cultura del risotto italiano, e i suoi prodotti hanno accompagnato la tavola delle famiglie del nostro Paese e di oltre 80 Paesi nel mondo.

# Riso Gallo, autentici italiani

Riso Gallo si fonda su una storia imprenditoriale italiana di quasi 170 anni, e sui valori dai quali essa si è sviluppata: l'italianità, l'innovazione e la sapienza artigianale derivante dalla vicinanza al "terroir" del riso, alle sue storie e alla sua gente, di cui si prende attivamente cura. Questo assume ancor maggior rilevanza se pensiamo che dietro a Riso Gallo, un grande marchio italiano, non ci sono azionisti: c'è semplicemente una famiglia.

Riso Gallo è un'azienda di famiglia da sei generazioni, gestita dai figli dei figli di coloro che l'hanno creata, con un management proveniente perlopiù dal territorio e all'interno della quale sono presenti collaboratori di seconda e terza generazione. Ciò dona un valore aggiunto inestimabile, ossia la predominanza, nelle scelte strategiche così come nell'azione quotidiana, di una dimensione umana, prima che economico-finanziaria.

Una realtà, Riso Gallo, che da azienda di famiglia ha saputo divenire una vera e propria famiglia, fatta di persone: le persone del riso.



La mission di Riso Gallo è diffondere la cultura del riso e del risotto nel mondo, con innovazioni continue che rispondano alle esigenze del consumatore moderno.

## IL VALORE DELLA QUALITÀ

Riso Gallo ha costruito nel tempo una cultura aziendale in cui la qualità è molto più di uno standard: è un valore profondamente radicato in ogni fase del lavoro, dalla selezione delle materie prime fino al prodotto finito. Un impegno che si rinnova ogni giorno attraverso la ricerca, l'innovazione e l'attenzione ai processi, con la consapevolezza che è proprio questa dedizione a fare la differenza per chi sceglie Riso Gallo sulle proprie tavole.

Questo impegno si fonda concretamente su quattro principi che guidano ogni scelta aziendale:



### Cultura

La qualità non è appannaggio di una singola funzione, ma una responsabilità condivisa a ogni livello dell'azienda. Il vertice aziendale sostiene con convinzione questo percorso, offrendo supporto concreto e continuo a tutte le persone coinvolte, nella consapevolezza che il miglioramento è un cammino senza traguardi definitivi.



### Legalità

Riso Gallo opera nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di qualità, sicurezza alimentare e comunicazione ai consumatori. Una scelta che include anche il rifiuto di qualsiasi utilizzo di organismi geneticamente modificati o derivati.



### Elevati standard

L'azienda adotta e mantiene certificazioni basate su standard internazionali volontari, con l'obiettivo di soddisfare non solo le esigenze espresse dai clienti e dai consumatori, ma anche quelle che ancora non hanno trovato voce. Una qualità che non scende mai a compromessi: ogni deviazione dagli standard fissati rappresenta uno spreco che Riso Gallo non è disposta ad accettare.



### Responsabilità

Mettere in tavola prodotti sicuri è per Riso Gallo un dovere verso la salute e il benessere delle persone. Allo stesso modo, l'azienda si impegna a tutelare l'ambiente, promuovendo una cultura della sostenibilità che guarda al futuro con senso di responsabilità.

## RICERCA E SVILUPPO

L'attenzione all'innovazione è una costante della storia di Riso Gallo.

Per questo, oltre all'attività di ricerca condotta in collaborazione con Università e Istituti di Ricerca, lo stabilimento di Robbio ha una struttura all'avanguardia interamente dedicata alla ricerca e all'innovazione del prodotto.

Dislocata su tre piani e con una superficie coperta di oltre 1.000 mq, ospita:

- un laboratorio di analisi merceologiche, chimiche e fisiche;
- un laboratorio di analisi sensoriale;
- un laboratorio con impianti pilota di sperimentazione;
- test di shelf life accelerate;
- un laboratorio e campi sperimentali per lo sviluppo di nuove varietà di riso e sperimentazione agronomica.

Inoltre, più di 15 anni fa, Riso Gallo con una scelta imprenditoriale coraggiosa e lungimirante ha creato un team di R&S che si occupa nello specifico di progetti di agronomia che possono comprendere:

- sviluppo di nuove varietà di riso con elevate performance agronomiche, ma anche con alti standard qualitativi del granello;
- test di tecniche colturali e soluzioni agronomiche innovative.

Per questo, oltre alla ricerca condotta in collaborazione con Università e Istituti di Ricerca internazionali, è stata creata una struttura all'avanguardia dedicata che dispone di:

- un laboratorio dedicato, attrezzature per la sperimentazione parcellare;
- una camera di crescita con condizioni ambientali controllate;
- campi sperimentali dedicati per la selezione e lo sviluppo di nuove varietà di riso.



## CERTIFICAZIONI

In coerenza con i propri principi e la Politica della Qualità, Riso Gallo ha scelto di adottare alcuni standard di certificazione volontaria, verificati sempre da enti terzi, che possono offrire ulteriore garanzia.

Ad oggi le certificazioni in essere sono le seguenti:

**BRGSC** - British Retail Consortium Global Standards. Linee guida per la sicurezza alimentare, d'origine anglosassone, utilizzate in oltre 60 Paesi. È una delle certificazioni di sicurezza alimentare più diffuse.

**IFS** - International Food Standard. È una joint venture tra la federazione della grande distribuzione francese FCD e la federazione della grande distribuzione tedesca HDE.

**AIC** - licenza d'uso del marchio per prodotti senza glutine. Dal 1979 opera attivamente nell'interesse di chi vive la celiachia e le problematiche ad essa collegate.

**Kosher** - conformità di impianti e prodotti alimentari alle regole alimentari ebraiche.

**Halal** - conformità del prodotto alimentare ai precetti della religione islamica.

**FSA** - Farm Sustainability Assessment, sviluppato da SAI Platform. Definisce una serie di requisiti per l'agricoltura sostenibile la cui applicazione viene verificata da un ente terzo.

**SRP** - Sustainable Rice Platform. Protocollo per la coltivazione sostenibile del riso, utilizzato per la coltivazione di riso in areali lontani come ad esempio il Basmati.

**Carta del Riso** - nel 2025 Riso Gallo ha creato uno standard interno certificato da un ente terzo che riguarda il rispetto da parte delle Aziende Agricole aderenti delle regole di coltivazione definite nel protocollo "Carta del Riso".



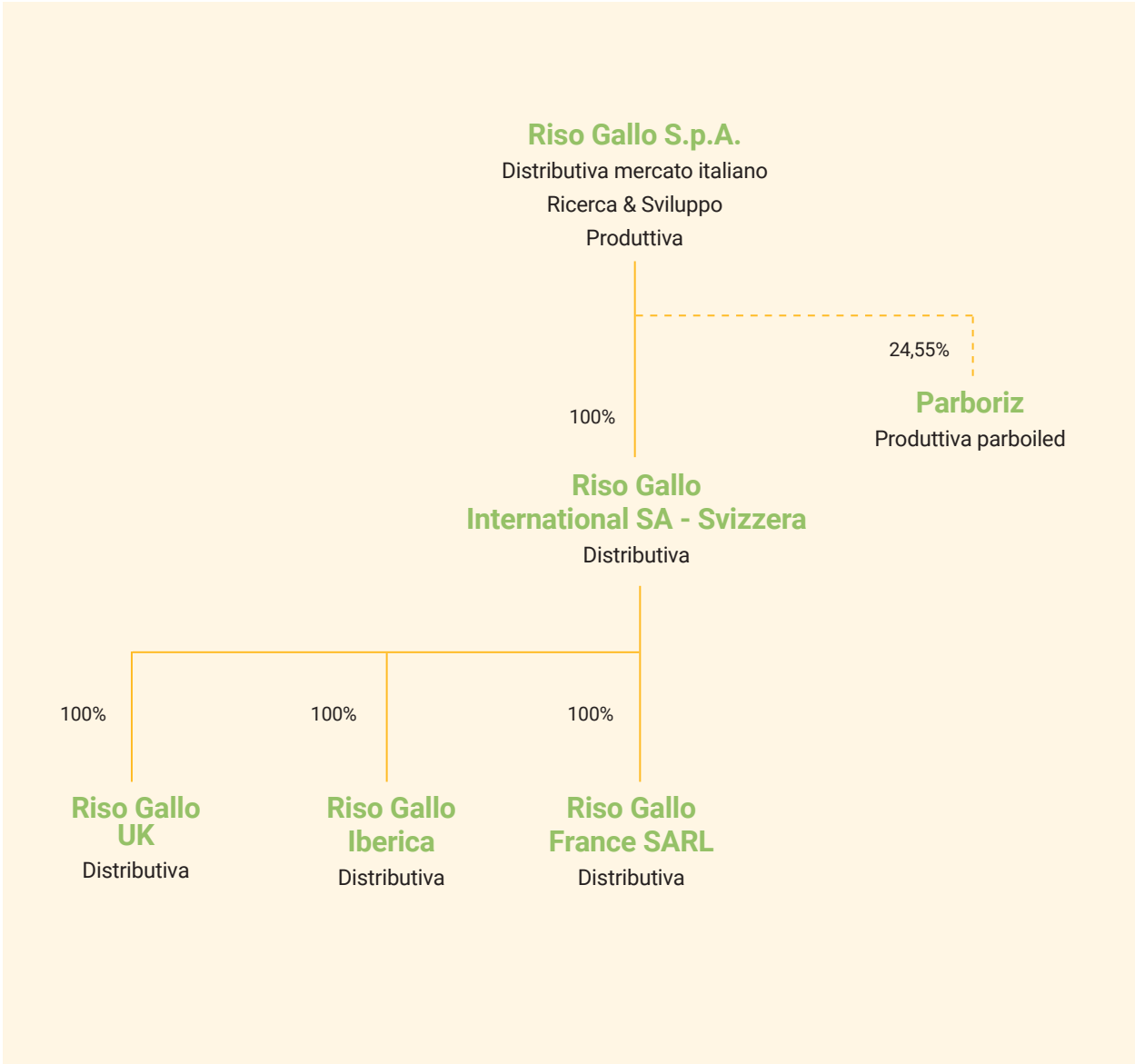
# Struttura del Gruppo

La struttura societaria del Gruppo fa capo a **Riso Gallo S.p.A.**, società capogruppo, che rappresenta il principale riferimento industriale, gestionale e strategico.

Collegata alla **capogruppo**, la **società Parboriz**, specializzata anch’essa nella lavorazione e trasformazione del riso con particolare riferimento alla produzione di riso parboiled.

A livello internazionale, il Gruppo opera attraverso **Riso Gallo International SA**, con sede in Svizzera, alla quale fanno capo le principali società commerciali estere: **Gallo UK**, **Riso Gallo Iberica** e **Riso Gallo France SARL**.

Tale articolazione consente al Gruppo di presidiare direttamente alcuni mercati europei rilevanti, rafforzando la vicinanza ai clienti, la gestione dei canali distributivi e lo sviluppo commerciale nei diversi Paesi.



# Riso Gallo nel mondo

Riso Gallo esporta oggi i propri prodotti in oltre 80 destinazioni in tutto il mondo, attraverso il supporto delle consociate Riso Gallo International, Gallo UK, Riso Gallo France, Riso Gallo Iberica e di una vasta rete di agenti e distributori.

La capillare presenza del marchio in tutti i continenti vale al "Galletto" il titolo di **"Italian Maestro of Risotto"**, riconosciuto ormai dai consumatori di molte nazioni, prime tra le quali Regno Unito, Francia, Croazia, Austria, Portogallo, Spagna, Germania all'interno del perimetro europeo; ma Riso Gallo è una realtà affermata e riconosciuta anche nel resto del mondo, in particolare in Sud America (con il marchio locale "Riso Inverni") e nel Sud Est Asiatico.

Riso Gallo è ancora una volta pioniere nell'innovazione e capace di andare incontro alle richieste del consumatore di tutto il mondo.

Riso Gallo è ancora una volta **pioniere nell'innovazione** e capace di andare incontro alle richieste del consumatore di tutto il mondo.



TITOLO DI  
**Italian Maestro  
of Risotto**

riconosciuto in molte nazioni

**80**  
DESTINAZIONI

in tutto il mondo

**40%**  
DEL FATTURATO  
AZIENDALE

commercializzato fuori Italia



## CAPITOLO 2

# Corporate Social Responsibility

Per Riso Gallo, la Corporate Social Responsibility è una responsabilità concreta che si estende lungo l'intera filiera del riso. Consapevole dell'importante ruolo di industria agroalimentare, Riso Gallo ogni giorno lavora con dedizione e passione per tenere insieme le due dimensioni che la definiscono: quella agricola — radicata nel territorio, nell'acqua, nel suolo, nella biodiversità e nel rapporto diretto con i risicoltori — e quella industriale - orientata a trasformare la materia prima in prodotti sicuri, di alta qualità e accessibili, distribuiti in tutto il mondo.

Essere socialmente responsabili significa, in questa visione, creare valore per l'ecosistema locale e per le persone e comunità che abitano le terre del riso. Un valore che si concretizza accompagnando il prodotto dal campo al consumatore finale, attraverso scelte consapevoli fondate su innovazione, qualità, uso efficiente delle risorse e attenzione agli impatti ambientali e sociali.

**RISICOLTORI E TERRITORIO****LA LAVORAZIONE DEL RISO****ECONOMIA CIRCOLARE: VALORIZZAZIONE DEI SOTTOPRODOTTI**

Riso Gallo è consapevole che le due anime della filiera - quella agricola, radicata nel territorio e nella relazione con i risicoltori, e quella industriale, fondata su innovazione, qualità e responsabilità - non possono prescindere l'una dall'altra lungo il percorso che porta il riso dal campo al consumatore finale.

Sicurezza alimentare

La responsabilità verso la qualità si traduce nell'impegno a offrire un prodotto alimentare sicuro, controllato e accessibile, capace di coniugare eccellenza, affidabilità e attenzione alle esigenze dei consumatori.

**Per Riso Gallo, la qualità non riguarda solo il risultato finale, ma è un aspetto fondamentale che è influenzato anche dalle scelte fatte in campo.**

Ecco perché Riso Gallo ha scelto di affiancarsi agli agricoltori collaborando nella definizione di pratiche agronomiche più consapevoli, sperimentando soluzioni innovative.

Tale approccio consente di selezionare materie prime che, durante il processo produttivo, saranno sottoposte a severi controlli, dall'accettazione alla lavorazione industriale fino alla distribuzione, con l'obiettivo di offrire un alimento di qualità centrale per la cultura alimentare italiana e mondiale.

Persone e territorio

Il radicamento nelle terre del riso attribuisce a Riso Gallo una responsabilità diretta nei confronti delle persone e del territorio in cui opera. L'Azienda contribuisce alla vitalità economica e sociale della comunità locale, favorendo occupazione, continuità produttiva e relazione con gli attori del territorio. In questa prospettiva, responsabilità d'impresa significa generare valore non solo economico, ma anche umano e sociale, mantenendo vivo il legame con le terre del riso italiane e con le comunità che storicamente accompagnano la coltivazione e la lavorazione del riso.

Risicoltori

I risicoltori rappresentano un elemento essenziale della filiera in quanto il primo anello della catena di fornitura e, quindi, un interlocutore centrale per Riso Gallo. La responsabilità verso le aziende agricole si concretizza in un rapporto di collaborazione che va oltre la semplice fornitura di risone e comprende assistenza tecnica, formazione, condivisione di buone pratiche e accompagnamento in percorsi di miglioramento. Attraverso questo approccio, l'Azienda si affianca ai conferitori nel rafforzamento delle competenze agronomiche, nella gestione più efficiente delle coltivazioni e nella progressiva qualificazione della filiera agricola.

Ambiente e riciclo

La responsabilità ambientale di Riso Gallo riguarda il presidio degli impatti connessi ai processi produttivi, con particolare attenzione all'uso efficiente delle risorse, alla riduzione degli sprechi, al miglioramento degli imballaggi e alla riciclabilità dei materiali. In questo ambito, l'Azienda orienta le proprie scelte verso soluzioni in grado di rendere il modello produttivo sempre più efficiente e responsabile, integrando il monitoraggio degli indicatori ambientali con interventi concreti sui processi industriali.

Economia circolare

Fortunatamente la filiera del riso è naturalmente predisposta ad una buona circolarità, in quanto tutti i sottoprodotti della lavorazione trovano un collocamento in altre filiere o utilizzi. Tuttavia, Riso Gallo resta molto attenta e aperta verso l'economia circolare, offrendo maggiore valorizzazione dei sottoprodotti della lavorazione del riso.

Riso Gallo promuove collaborazioni con start-up che hanno progetti capaci di trasformare materiali secondari in nuove applicazioni, contribuendo alla creazione di valore lungo filiere diverse, dalla bioedilizia agli arredi, fino ad altri utilizzi industriali e produttivi.

Tradizione

La tradizione rappresenta una componente identitaria della responsabilità di Riso Gallo. L'Azienda custodisce una storia imprenditoriale che nel 2026 compirà 170 anni e un patrimonio di competenze legato alla cultura del riso, alla lavorazione e al territorio. Questa eredità non viene interpretata come semplice conservazione del passato, ma come base su cui continuare ad innovare, mantenendo vive tecniche, saperi e valori che hanno contribuito a costruire nel tempo la reputazione del marchio e il suo rapporto con consumatori, comunità e filiera.



# Risicoltori e territorio

Per Riso Gallo, agire nel rispetto delle risorse non è solo un traguardo da raggiungere, ma il punto di partenza, consapevoli che la vera sfida non si affronta solo nel perimetro industriale della riseria, ma risalendo la filiera fino alle sue radici. La visione di Riso Gallo non si limita all'efficientamento dei processi industriali, ma parte da molto più a monte scegliendo di **guidare il cambiamento direttamente in campo**, intervenendo dove tutto ha inizio: nella risaia.

Il contributo delle Aziende Agricole produttrici di riso è considerato l'elemento chiave dal quale l'Azienda non può prescindere e sul quale agisce per incrementare sempre di più il livello di efficienza delle risorse, preservandone lo sfruttamento e favorendo la riduzione degli impatti ambientali con il beneficio per l'intera filiera.

Grazie alla collaborazione con un sempre più consistente numero di Aziende Agricole particolarmente sensibili a tali tematiche ed all'innovazione, Riso Gallo ha creato e favorito la crescita di una **Comunità di Aziende Agricole**, la cui produzione viene verificata da parte di un ente terzo secondo lo standard internazionale **FSA (Farm Sustainability Assessment)** di SAI Platform. Inoltre, dal 2025, la Comunità risulta certificata sempre da parte di un ente terzo secondo le regole previste nello standard interno della "Carta del Riso".

L'applicazione di questi standard costituisce una serie di procedure, regole e buone pratiche agronomiche che contribuiscono all'ottenimento di un prodotto dall'alto valore aggiunto.

## AZIENDE AGRICOLE SOSTENIBILI

In qualità di coordinatore della **Comunità di Aziende Agricole**, Riso Gallo affianca le stesse lungo l'intero percorso di certificazione, mettendo a disposizione agronomi dedicati che supportano il processo di certificazione, dalla compilazione del questionario di assessment di FSA alla preparazione agli audit periodici condotti da enti terzi, generando un processo di miglioramento continuo delle pratiche in azienda agricola.

A questo si aggiunge il sostegno economico per le spese di certificazione, la formazione su qualità e sicurezza alimentare, e la promozione attiva di soluzioni innovative per elevare il livello di sostenibilità dell'intera filiera.

Un ruolo centrale di tale progetto è rivestito dalla sperimentazione attraverso aziende agricole "pilota" che, in collaborazione con Riso Gallo, testano approcci e soluzioni tecnologiche destinate ad essere progressivamente estese all'intera Comunità. Tra le iniziative in corso:

- l'impiego di prodotti di origine naturale ad azione biostimolante;
- l'applicazione di soluzioni di "Precision Farming" attraverso l'App dedicata Gallo4Farmers;
- lo sviluppo di DSS (Decision Support System) specifici per la coltura del riso;
- la messa a punto e valutazione di protocolli alternativi di gestione dell'irrigazione della risaia (water management) in collaborazione con istituti universitari;
- la promozione di soluzioni a tutela della biodiversità;
- la valutazione di protocolli di agricoltura rigenerativa per valorizzare e tutelare la salute del suolo.

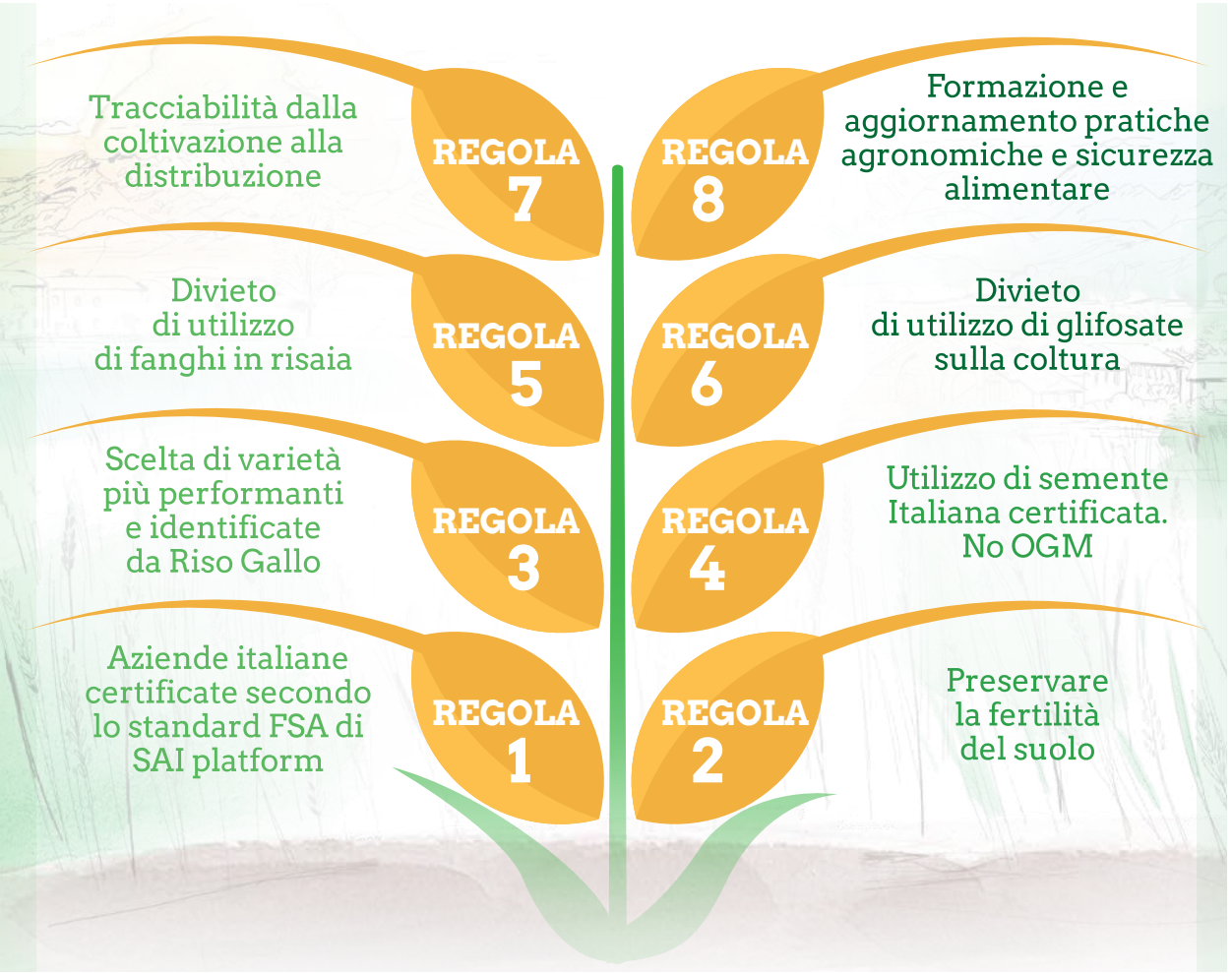
La Comunità di Aziende Agricole risulta in costante aumento negli anni. A fine 2025 ne contava 204 dislocate principalmente tra gli areali di Piemonte e Lombardia con una superficie complessiva che rappresentava oltre il 10% della superficie coltivata a riso in Italia.

## LA CARTA DEL RISO

Il progetto **Carta del Riso** nasce nel 2021 dalla volontà di Riso Gallo di affiancare allo standard internazionale FSA di SAI Platform, al quale, ad oggi, già aderiscono oltre 200 Aziende risicole della propria Comunità, un protocollo specifico per la coltura del riso con l'obiettivo di ottenere un prodotto di origine italiana, nel rispetto dei principi di sostenibilità e dall'alto livello qualitativo. Il protocollo prevede che l'intera filiera sia certificata da Enti esterni indipendenti.

Il cuore del progetto: **Carta del Riso** è un disciplinare fondato su **otto regole** che le Aziende della Comunità si impegnano a rispettare con la sottoscrizione del documento. I principali scopi sono:

- preservare in generale la fertilità del suolo e la sua biodiversità attraverso pratiche agronomiche quali l'interramento dei residui colturali, l'utilizzo di colture di copertura, l'utilizzo di fertilizzanti di natura organica e/o misto organica;
- evitare l'utilizzo in risaia di fanghi derivanti dai processi di depurazione delle acque reflue e l'uso del glifosato direttamente sulla coltura;
- utilizzare semente certificata assicurando così l'origine italiana e la purezza genetica di ogni chicco;
- garantire la segregazione del prodotto coltivato secondo i protocolli tramite la tracciabilità (chain of custody).



## AGRICOLTURA DI PRECISIONE

Riso Gallo è consapevole che un grande supporto alle aziende agricole può arrivare dalla tecnologia avanzata in quanto strumento utile e fondamentale per monitorare tutti gli aspetti e le attività connesse alla coltivazione del riso, dalla preparazione dei terreni agli interventi sulla coltura fino alla raccolta del risone. Grazie ad una partnership con il leader di settore, Riso Gallo ha sviluppato un'app specifica per il riso, denominata **“Gallo4Farmers”**, che viene messa a disposizione delle Aziende Agricole della Comunità senza costi aggiuntivi, consentendo loro di gestire l'intera azienda agricola.

Tramite un semplice “clic” sul proprio smartphone, l'agricoltore può visionare i propri appezzamenti, le attività eseguite e da eseguire, visionare le mappe satellitari e monitorare gli stati di salute degli appezzamenti – utilizzando indici di vigore come il Normalized Difference Vegetation Index (NDVI). Potrà dialogare direttamente con i mezzi agricoli (trattori, spandiconcime, irroratrici) per calibrare al meglio i trattamenti senza inutili spargimenti di prodotti sulla coltura e nell'ambiente. Inoltre, tramite l'app, l'agricoltore può gestire il quaderno di campagna in accordo alle normative vigenti in tale ambito.

Attraverso questa collaborazione, Riso Gallo ha sviluppato e sperimentato un DSS specifico (Decision Support System) per il monitoraggio previsionale di attacchi fungini alla pianta (es.: brusone del riso, tra le più importanti malattie fungine che affliggono la coltura). Il DSS permette di monitorare e prevedere la presenza di condizioni ambientali favorevoli allo sviluppo della malattia. In tal modo, l'agricoltore avrà la possibilità di prevenire, con interventi mirati, limitandone al massimo l'impatto ambientale, l'insorgenza della malattia, che porterebbe ad una riduzione della produzione in campo.



## TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

Riso Gallo, in coerenza con l'evoluzione normativa comunitaria e le politiche regionali per lo sviluppo rurale, promuove l'applicazione, nella propria Comunità, di azioni concrete volte alla tutela e alla salvaguardia della biodiversità dell'ambiente di risaia, che vanno ad affiancarsi, integrandole, alle azioni promosse e finanziate dalle misure specifiche dei piani di sviluppo rurale.

Gli argini dei canali irrigui e le aree marginali alle risaie rappresentano un'importante zona di rifugio e di colonizzazione di numerose specie di insetti tipici di queste zone. Riso Gallo, con l'obiettivo di una migliore riqualificazione di queste aree marginali, promuove e incentiva la riqualificazione attraverso la semina di miscugli di specie floristiche che fungono da attrattivo per gli insetti. La valenza di queste soluzioni nei confronti della presenza degli insetti è stata anche oggetto di indagini nell'ambito di tesi di laurea in Scienze della Natura dell'Università di Pavia.

## BIOSTIMOLANTI

Lo scenario futuro dell'Unione Europea prevede, tra i vari obiettivi, anche una progressiva riduzione dell'impiego dei fertilizzanti di sintesi. A tal proposito, la ricerca di molecole naturali ad azione biostimolante sulla pianta consentirebbe di migliorare l'efficienza di utilizzo dei nutrienti o la risposta a stress biotici e abiotici, secondo il principio, che vale anche per noi esseri umani, per cui “un organismo più sano è più forte e dunque tende ad ammalarsi meno e necessita di meno cure derivanti dalla chimica”.

**Un organismo più sano è più forte e dunque tende ad ammalarsi meno e necessita di meno cure derivanti dalla chimica**

Seguendo tale principio, Riso Gallo, da anni, sperimenta prodotti innovativi di origine naturale ad azione biostimolante per aumentare l'effetto sulla produzione e nel supportare la crescita e lo sviluppo di piante di riso più sane e, quindi, più performanti, riducendo l'uso di prodotti di sintesi.

Ad oggi, la sperimentazione pluriennale su un prodotto specifico di origine naturale come il riso ha dimostrato un incremento della produzione media per ettaro di +5%, con conseguente riduzione della *carbon footprint* provata da studi di *Life Cycle Assessment* (LCA) in collaborazione con istituti universitari.

## WATER MANAGEMENT

Riso Gallo, in collaborazione con l'Università di Milano, ha sviluppato e sperimentato, su più anni ed areali, presso alcune aziende agricole “pilota”, un protocollo di gestione alternativa dell'irrigazione che consente la riduzione delle emissioni di metano generate dalla degradazione in ambiente sommerso della sostanza organica presente nel suolo.

Dopo più di 5 anni di sperimentazioni in pieno campo, oggi Riso Gallo potrà offrire agli agricoltori aderenti alla Comunità un protocollo di gestione dell'acqua durante la fase colturale senza determinare un impatto negativo sulla produzione di riso per ettaro o sulla qualità.

In questo caso, grazie alla messa a punto dell'app “Gallo4Farmers”, gli agricoltori hanno potuto quantificare la quota di emissioni derivanti dalla gestione irrigua messa a punto.

A sua volta, Riso Gallo, tramite gli studi LCA su tale fase, ha validato l'entità della riduzione delle emissioni di gas serra espresse in CO<sub>2</sub> equivalente di circa il 20%.

# La lavorazione del riso

La qualità nella lavorazione del riso nasce dalla ricerca e dall'esperienza.

Nello stabilimento di Robbio Lomellina arrivano ogni anno circa 1 milione di quintali di risone direttamente dalle aziende agricole, ottenuto dalla trebbiatura ed essiccazione. Il risone, solo dopo aver passato severi controlli in accettazione, può essere stoccato nei silos.

Successivamente, il risone ancora avvolto dal suo guscio esterno (lolla) viene immesso nel ciclo di lavorazione e subisce una preventiva e approfondita pulitura mediante setacci, aspirazioni e spietratori, prima di passare alla vera e propria fase di lavorazione.

La lavorazione ha inizio con la **decorticazione**, che libera il chicco dalla lolla che lo ricopre. Il risultato di questa operazione è il riso integrale o riso semigreggio.

La scelta di Riso Gallo è quella di abbinare all'uso delle moderne tecnologie più affidabili e sicure per la qualità del prodotto lavorato, metodologie di lavorazione tradizionali, come la pilatura a pietra.

A questo punto il riso semigreggio viene ulteriormente selezionato per dimensione attraverso dei calibratori che effettuano una selezione dei chicchi, eliminando quelli più piccoli e immaturi o malformati.

Il riso integrale pulito può essere inviato ai successivi passaggi di selezione per essere poi confezionato e consumato come prodotto più ricco in fibre e altri principi nutritivi. Diversamente, il riso integrale privato dei chicchi imperfetti è così pronto per essere "raffinato" attraverso un processo fisico di abrasione superficiale – la **sbiancatura** – che gradualmente rimuove gli strati più esterni della cariosside, crusca e pula, lasciando solo la parte centrale del chicco, quella che viene chiamata "mandorla" del riso.

La scelta di Riso Gallo è quella di abbinare all'uso delle moderne tecnologie più affidabili e sicure per la qualità del prodotto lavorato, metodologie di lavorazione tradizionali, come la pilatura a pietra.

Autorevoli fonti documentano che fu Riso Gallo ad introdurla per la prima volta in Italia, nella prima decade del Novecento. La stessa tecnica viene perpetuata tuttora grazie alle sbiancatrici di tipo "Amburgo". Quando il riso integrale raggiunge questi storici macchinari, viene "accarezzato" con calma, così che i chicchi non si spezzino e possano mantenere intatte tutte le loro caratteristiche.

A questo punto si ottiene il riso bianco lavorato.

Successivamente, il riso lavorato ottenuto viene controllato chicco per chicco con selezionatrici ottiche in grado di eliminare eventuali chicchi macchiati. La **selezione ottica** avviene mediante moderne macchine elettroniche molto sofisticate munite di telecamere in grado di individuare ed eliminare i chicchi con colori difforni dallo standard.

A questo punto il riso è pronto per essere confezionato in varie tipologie di packaging. Una volta sigillate, le confezioni subiscono un ultimo definitivo controllo passando attraverso metal detectors o raggi X per garantire l'assoluta sicurezza di consumo.

A questo punto le confezioni di riso sono pronte per la commercializzazione e per raggiungere gli scaffali dei principali supermercati italiani ed esteri e le tavole di milioni di famiglie.



# Economia circolare: valorizzazione dei sottoprodotti

Il riso è molto di più del chicco che si usa in cucina per preparare deliziosi risotti o piatti sfiziosi, in quanto alimento base che offre grande versatilità. Nessuna parte del risone che entra in Azienda viene sprecata. Rottura, grana verde e farine sono destinate principalmente ad aziende che operano nel settore mangimistico, la lolla di riso viene venduta principalmente ad aziende che operano nel settore energetico, dove è utilizzata come combustibile, e nel settore dell'allevamento, che la utilizza come lettiera.

Così tutti gli “scarti” della sua lavorazione diventano prodotti importanti in altri ambiti. Per Riso Gallo, lavorare sulla sostenibilità significa anche intraprendere azioni mirate alla gestione sostenibile dei sottoprodotti.

Negli ultimi anni, Riso Gallo ha intrapreso un percorso virtuoso attraverso collaborazioni con start-up o con importanti realtà industriali operanti in settori differenti, ma con la stessa sensibilità all'economia circolare come misura indispensabile per preservare le risorse del pianeta. Da tali collaborazioni sono stati intrapresi percorsi di valorizzazione dei sottoprodotti in ambiti d'innovazione altrimenti mai esplorati prima.

## Lolla come “ingrediente” per materiali di bioedilizia

In questa direzione, l'Azienda collabora e sostiene un'innovativa realtà imprenditoriale che si focalizza sul tema della valorizzazione dei prodotti secondari della coltivazione del riso, ponendosi come obiettivo principale la commercializzazione di nuovi materiali quali termo intonaci, massetti alleggeriti, finiture in lolla-calce, pannelli isolanti per la bioedilizia, ottenuti con uno dei principali sottoprodotti della lavorazione del riso: la lolla, fornita da Riso Gallo. In futuro sarà dunque possibile realizzare la “casa di riso”, 100% Made in Italy, antisismica ed ecocompatibile grazie all'ottimo isolamento termico, che riutilizza gli scarti e risparmia energia.

## Lolla e pula di riso come “ingredienti” per materiali di bio-arredamento

Seguendo lo stesso principio, l'Azienda ha attivato una collaborazione con una PMI che sviluppa prodotti pienamente circolari per la realizzazione di elementi d'arredamento per interni sulla base di processi di bio-fabbricazione fungina (mycelium technology) e di riutilizzo di materia grezza a basso valore.

## Acqua di processo del riso nero come colorante naturale per tessuti

Riso Gallo ha avviato un progetto con un'importante azienda specializzata nella produzione di tessuti di alta qualità, finalizzato alla colorazione dei tessuti tramite pigmenti naturali derivanti da sottoprodotti di altre filiere. Con Riso Gallo è stato sviluppato un sistema di colorazione dei tessuti grazie all'utilizzo dell'acqua di cottura del riso nero parboilizzato.

## Rotture di riso come "ingrediente" per la produzione di birra

Riso Gallo ha individuato in Biova Project un partner ideale per un investimento orientato alla sostenibilità, in linea con il suo posizionamento e la sua mission su questo tema.

La start-up Biova Project fonda il proprio business su un'idea precisa: salvare enormi quantitativi di pane, pasta, riso e frutta dall'inevitabile spreco e trasformarli in nuovi prodotti dall'alto valore aggiunto.

Biova Project è una B Corp, certificata ISO 22000, che utilizza fino al 30% di materia secondaria per produrre la propria gamma di birre contro lo spreco e di snack nati dal recupero dei surplus della produzione brassicola.

## Lolla di riso parboiled come substrato per l'orticoltura

Lensli è un'importante realtà olandese che da oltre 120 anni produce substrati per l'orticoltura professionale ed è costantemente impegnata nella ricerca di tecniche innovative e sostenibili per migliorare i propri prodotti.

Riso Gallo fornisce a Lensli lolla di riso parboiled, che contribuisce a dare ariosità al substrato e, derivando dal processo di parboilizzazione, che rappresenta un trattamento termico spinto, evita residui di parti della lavorazione che potrebbero generare interferenze nella coltivazione dei fiori.



## CAPITOLO 3

---

# Governance, etica e integrità

Il modello di governance adottato da Riso Gallo riflette la strategia a lungo termine e si basa sui principi di integrità, trasparenza e responsabilità che l'Azienda si impegna ad applicare a tutti i livelli.

---

**CORPORATE GOVERNANCE**

**GOVERNANCE DELLA CSR**

**VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI**

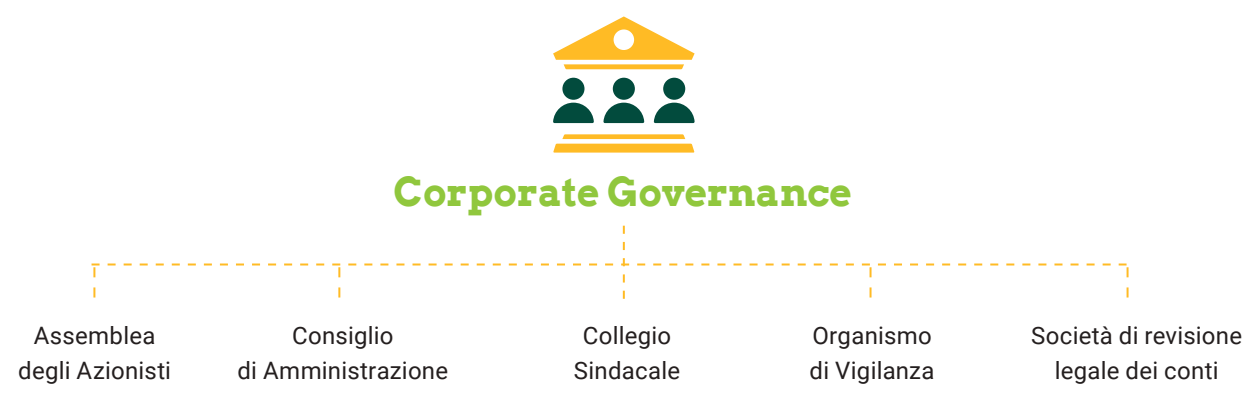
**ETICA NEL BUSINESS**

**DIRITTI UMANI, DIVERSITÀ E INCLUSIONE**

**STAKEHOLDER DI RISO GALLO**

# Corporate governance

La Corporate Governance della Società è articolata secondo il modello tradizionale che prevede:



## ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

L'assemblea regolarmente costituita rappresenta l'universalità dei soci, e le sue deliberazioni prese in conformità alle disposizioni di Legge e dello Statuto obbligano tutti i soci, anche se assenti o dissenzienti.

Il Capitale sociale Riso Gallo S.p.A. è costituito da 8.090.010 azioni ordinarie del valore nominale di Euro 1 ciascuna. Il 60% delle azioni sono assegnate in proprietà, mentre il restante 40% è dato in usufrutto e nuda proprietà.

|                           | 60% n. azioni<br>4.854.006 | 40% n. azioni<br>3.236.004 |                |
|---------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------|
| Azionista                 | proprietà                  | usufrutto                  | nuda proprietà |
| Maria Giuseppina Cattanei | -                          | 40%                        | -              |
| Carlo Alberto Preve       | 15%                        |                            | 10%            |
| Riccardo Preve            | 15%                        |                            | 10%            |
| Emanuele Preve            | 15%                        |                            | 10%            |
| Eugenio Preve             | 15%                        |                            | 10%            |

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 8 membri (a livello statutario è previsto un numero variabile da 3 a 9 membri) eletti dall'Assemblea a maggioranza, fermo restando che ogni socio che rappresenta il 20% del capitale sociale avrà diritto di nominare un membro del Consiglio.

Nel Consiglio partecipano amministratori indipendenti, scelti dall'Assemblea dei Soci fra persone con caratteristiche di indipendenza, integrità, saggezza, esperienza, autorevolezza e capacità di positiva mediazione.

L'attuale Consiglio di Amministrazione nominato è così composto:

| Carica                  | Nome                      | In carica da | In carica fino a    | Esecutivo | Non Esecutivo |
|-------------------------|---------------------------|--------------|---------------------|-----------|---------------|
| Presidente              | Eugenio Preve             | 20.06.2024   | bilancio 31.12.2026 |           | X             |
| Vicepresidente          | Maria Giuseppina Cattanei | 20.06.2024   | bilancio 31.12.2026 | X         |               |
| Amministratore Delegato | Giovanni Ponzetti         | 20.06.2024   | bilancio 31.12.2026 | X         |               |
| Consigliere Delegato    | Carlo Alberto Preve       | 20.06.2024   | bilancio 31.12.2026 | X         |               |
| Consigliere Delegato    | Emanuele Preve            | 20.06.2024   | bilancio 31.12.2026 | X         |               |
| Consigliere Delegato    | Riccardo Preve            | 20.06.2024   | bilancio 31.12.2026 | X         |               |
| Consigliere             | Valentina Casella         | 20.06.2024   | bilancio 31.12.2026 |           | X             |
| Consigliere             | Claudio Colzani           | 21.11.2024   | bilancio 31.12.2026 |           | X             |

## COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea in data 27.06.2025 e rimarrà in carica 3 anni, fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio d'esercizio, chiuso al 31 dicembre 2027.

| Carica            | Nome                 | In carica da | In carica fino a    | % partecipazione riunioni del CdA |
|-------------------|----------------------|--------------|---------------------|-----------------------------------|
| Presidente        | Andrea Pirola        | 27.06.2025   | bilancio 31.12.2027 | 100%                              |
| Sindaco effettivo | Francesco Casagrande | 27.06.2025   | bilancio 31.12.2027 | 100%                              |
| Sindaco effettivo | Massimo Braga        | 27.06.2025   | bilancio 31.12.2027 | 100%                              |

ORGANISMO DI VIGILANZA

In ottemperanza a quanto previsto nel D.Lgs. 231/2001 e tenuto conto delle caratteristiche peculiari della propria struttura organizzativa, Riso Gallo, con delibera del proprio organo amministrativo, ha affidato la funzione di Organismo di Vigilanza (OdV) - deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo e a curarne l'aggiornamento - a un organismo plurisoggettivo.

L'OdV della Società è composto da soggetti che sono stati ritenuti maggiormente in possesso delle caratteristiche professionali per svolgere tale ruolo di controllo interno alla Società. Si è, in particolare, optato per la nomina di un organo composto da 3 membri, definiti secondo le seguenti logiche:

- il primo, in qualità di Presidente dell'OdV, scelto all'esterno della struttura societaria tra persone di comprovata esperienza, indipendenza e professionalità, in grado di poter svolgere in maniera adeguata i propri compiti;
- il secondo è un componente del Collegio Sindacale;
- il terzo un membro interno.

| Carica               | Nome                 |
|----------------------|----------------------|
| Presidente (esterno) | Daniele Ghedi        |
| Membro (esterno)     | Francesco Casagrande |
| Membro (interno)     | Roberto Tortolina    |

Nell'esercizio delle proprie funzioni, i componenti dell'OdV devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

- **Autonomia e indipendenza.** I requisiti di autonomia e indipendenza sono fondamentali e presuppongono che l'OdV non sia direttamente coinvolto nelle attività gestionali che costituiscono l'oggetto della sua attività di controllo;
- **Professionalità.** L'OdV possiede, al suo interno, competenze tecnico-professionali adeguate alle funzioni che è chiamato a svolgere, nonché un bagaglio di strumenti e tecniche per poter efficacemente svolgere la propria attività. Tali caratteristiche, unite all'indipendenza, garantiscono l'obiettività di giudizio;
- **Continuità d'azione.** L'OdV svolge, in modo continuativo, le attività necessarie per la vigilanza del Modello con adeguato impegno e con i necessari poteri di indagine; è una struttura riferibile alla Società, in modo da garantire la dovuta continuità nell'attività di vigilanza; cura l'attuazione del Modello, assicurandone il costante aggiornamento; non svolge mansioni operative che possano condizionare e contaminare quella visione d'insieme sull'attività aziendale che ad esso si richiede.

Governance della CSR

Per Riso Gallo, la Corporate Social Responsibility rappresenta un principio di gestione che orienta le scelte aziendali e rafforza la coerenza degli impegni assunti verso il mercato, le persone, la filiera agricola, il territorio e l'ambiente.

La governance della CSR si fonda su un modello organizzativo che coinvolge gli organi di governo e le principali funzioni aziendali, con l'obiettivo di integrare gli obiettivi economici con quelli sociali, ambientali e di qualità del prodotto. In questo quadro, i Gruppi di Lavoro dedicati alla sostenibilità e alla sicurezza alimentare e alla sicurezza dei lavoratori assicurano il coordinamento interno, il presidio tecnico dei temi rilevanti, la definizione degli obiettivi, il monitoraggio delle performance e il dialogo con gli stakeholder.

Attraverso tale assetto, Riso Gallo traduce i propri valori in pratiche gestionali concrete, orientate alla responsabilità, alla continuità e al miglioramento.

GRUPPO DI LAVORO SULLA SOSTENIBILITÀ

Riso Gallo ha costituito un Gruppo di Lavoro sulla sostenibilità, coordinato da due Consiglieri Delegati rappresentanti la proprietà e che riferiscono al CdA. Questo ha il compito di definire le linee strategiche per la sostenibilità dell'Azienda al fine di mantenere un sistema organizzativo che sappia conciliare gli obiettivi economici e finanziari con quelli sociali e ambientali.

Il Gruppo di Lavoro (GdL) si avvale della collaborazione delle seguenti funzioni: R&D e Quality, HR, Operations e Produzione, IT, Marketing e Comunicazione e CFO, con la coordinazione e il supporto di un Consulente esterno. Inoltre, il GdL coinvolgerà di volta in volta le altre funzioni aziendali e, se del caso, altri Consulenti esterni con competenze specifiche in base agli argomenti trattati.

- Il Gruppo di Lavoro si occupa di:
- valutare Impatti, Rischi e Opportunità che riguardano la sostenibilità dell'Azienda e monitorare le relative performance;
  - definire il programma per la sostenibilità, costituito da obiettivi ambientali, sociali e di governance;
  - implementare specifiche policy richieste da standard e organismi internazionali di valutazione della sostenibilità;
  - definire e coordinare le attività di ascolto e coinvolgimento degli stakeholder;
  - redigere il Report di Sostenibilità e realizzare le attività di comunicazione interna ed esterna ad esso correlate.

GRUPPO DI LAVORO SULLA SICUREZZA ALIMENTARE

Il Gruppo di Lavoro sulla sicurezza alimentare è costituito dalle principali funzioni coinvolte nel processo di lavorazione dei prodotti Riso Gallo e garantisce un adeguato supporto di competenze tecniche, grazie alla presenza, nell'area qualità, del Controllo Qualità, del Responsabile Assicurazione Qualità e del Direttore Qualità e, nell'area tecnico-impiantistica, dell'engineering e del Direttore di Produzione.

Il Gruppo di Lavoro identifica i punti critici dei vari processi. In funzione degli argomenti trattati e degli approfondimenti richiesti, intervengono di volta in volta altre figure professionali operanti nell'area tecnologica, nonché eventuali Consulenti esterni.

# GRUPPO DI LAVORO SULLA SICUREZZA DEI LAVORATORI

È un team composto da figure aziendali e professionisti incaricati di promuovere, coordinare e monitorare tutte le attività legate alla salute e sicurezza sul lavoro.

Opera con il pieno supporto del Consiglio di Amministrazione, in quanto la sicurezza dei lavoratori rappresenta per Riso Gallo una priorità assoluta. L'Azienda è consapevole che essa rappresenta il fondamento su cui costruire il benessere dei lavoratori e un clima sereno e piacevole in cui operare.

Il suo obiettivo principale è prevenire gli incidenti, ridurre i rischi professionali e garantire il rispetto delle normative vigenti in materia di tutela dei lavoratori.

Il gruppo è formato da:

- Dirigente con la carica di datore di lavoro;
- Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP);
- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS);
- Medico competente, se previsto;
- Consulente specializzato;
- Dirigenti, preposti e tecnici specializzati.

Le principali attività del gruppo includono:

- definizione, elaborazione ed aggiornamento del DVR;
- individuazione e valutazione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro;
- definizione delle misure preventive e protettive;
- elaborazione di procedure di sicurezza;
- organizzazione della formazione e informazione dei lavoratori;
- monitoraggio degli incidenti e delle situazioni di pericolo;
- promozione della cultura della prevenzione e del miglioramento continuo.

# Valutazione degli impatti

Nel precedente ciclo di rendicontazione, Riso Gallo ha svolto un processo di valutazione degli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, generati dalle proprie attività e dai rapporti di business sull'economia, sull'ambiente, sulle persone e sui loro diritti, in coerenza con l'approccio previsto dai GRI Standards. Nel corso dell'esercizio oggetto di rendicontazione, l'Azienda ha riesaminato la validità dell'analisi svolta, verificando l'assenza di cambiamenti significativi nel contesto operativo, nel modello di business, nella struttura organizzativa, nelle attività svolte e nelle relazioni con gli stakeholder tali da richiedere una nuova valutazione complessiva degli impatti. Alla luce di tale verifica, Riso Gallo ha pertanto ritenuto di confermare che l'impianto metodologico e gli esiti dell'analisi precedente risultano tutt'oggi attuali.

# LE TEMATICHE RILEVANTI PER RISO GALLO

La valutazione degli impatti è stata condotta attraverso l'analisi del contesto aziendale, delle attività svolte, dei rapporti di business e delle caratteristiche del settore. Il processo ha incluso il coinvolgimento di diverse categorie di stakeholder, il cui contributo ha permesso di prioritizzare le tematiche di sostenibilità e di definire una soglia di significatività per individuare gli impatti più rilevanti ai fini della rendicontazione.

## Livello di rilevanza degli impatti

Molto Alta ■■■■      Alta .....■■■      Media.....■■      Bassa .....■

| Ranking | Tematiche                                    | Rilevanza complessiva degli impatti |
|---------|----------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1       | SICUREZZA ALIMENTARE                         | ■■■■                                |
| 2       | SOSTENIBILITÀ DELLA FILIERA                  | ■■■■                                |
| 3       | SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO                | ■■■■                                |
| 4       | INNOVAZIONE DI PRODOTTO PER LA SOSTENIBILITÀ | ■■■■                                |
| 5       | GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA                | ■■■■                                |
| 6       | ECONOMIA CIRCOLARE                           | ■■■■                                |
| 7       | CONSUMI DI MATERIE PRIME E MATERIALI         | ■■■                                 |
| 8       | CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI       | ■■■                                 |
| 9       | TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ                    | ■■■                                 |
| 10      | BENESSERE DEI DIPENDENTI                     | ■■■                                 |
| 11      | SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE                | ■■■                                 |
| 12      | GESTIONE DEI RIFIUTI                         | ■■■                                 |
| 13      | CAMBIAMENTO CLIMATICO                        | ■■                                  |
| 14      | COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER             | ■■                                  |
| 15      | PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI                 | ■■                                  |
| 16      | FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI   | ■■                                  |
| 17      | ANTICORRUZIONE                               | ■■                                  |
| 18      | PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE          | ■■                                  |

# LA MATRICE DELLE TEMATICHE RILEVANTI

Un'altra rappresentazione dell'analisi degli impatti realizzata da Riso Gallo è il confronto, rappresentato nella seguente matrice, tra il livello di rilevanza delle tematiche espresso dagli stakeholder e quello definito dall'Azienda.

In questa rappresentazione sono stati inoltre introdotti i principali **SDGs – Sustainable Development Goals** associati a ciascuna tematica, al fine di evidenziare il collegamento tra le priorità individuate e gli obiettivi globali di sviluppo sostenibile.



# GLI IMPEGNI DI RISO GALLO E I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

L'attuazione dell'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, declinata in 17 obiettivi - i Sustainable Development Goals (SDGs) - e 169 targets, richiede un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società, dalle imprese al settore pubblico, dalla società civile alle Università e centri di ricerca, dagli operatori dell'informazione al mondo della cultura.

Nella tabella seguente si riportano gli **impegni per lo sviluppo sostenibile di Riso Gallo**, evidenziando il contributo dell'Azienda al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda Globale delle Nazioni Unite (SDGs).

| Tema                           | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SICUREZZA ALIMENTARE           | <ul style="list-style-type: none"><li>Salvaguardare la salute e il benessere dei consumatori mantenendo elevata la qualità e sicurezza dei propri prodotti</li><li>Mantenere le certificazioni di qualità e sostenibilità basate su standard internazionali volontari</li><li>Ridurre al minimo gli sprechi di prodotto alimentare</li><li>Impegnarsi nella ricerca di nuove varietà di riso sempre più performanti in termini di sostenibilità e produttività</li></ul>                                                                                                          |
| SDG                            | <div><b>Goal 2: SCONFIGGERE LA FAME.</b> Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un’agricoltura sostenibile</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Tema                           | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| SOSTENIBILITÀ DELLA FILIERA    | <ul style="list-style-type: none"><li>Proseguire nell’attività di promozione e misurazione della sostenibilità delle Aziende Agricole attraverso l’applicazione dello standard FSA (Farm Sustainability Assessment) e SRP</li><li>Diffondere l’adozione di tecniche e soluzioni di “precision farming” per migliorare gli impatti ambientali e la sostenibilità economica della coltivazione del riso</li><li>Estendere l’adozione dello strumento “sconto dinamico” che consente ai conferitori di Riso Gallo di accedere a pagamenti anticipati delle proprie fatture</li></ul> |
| ECONOMIA CIRCOLARE             | <ul style="list-style-type: none"><li>Proseguire nelle partnership e collaborazioni con startup e/o aziende che utilizzano i sottoprodotti della lavorazione del riso</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| CONSUMI DI MATERIALI E RICICLO | <ul style="list-style-type: none"><li>Continuare nella ricerca di soluzioni per la riduzione del consumo di packaging e materiali</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| GESTIONE DEI RIFIUTI           | <ul style="list-style-type: none"><li>Ridurre la produzione dei rifiuti e aumentare la frazione inviata a riciclo</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| SDG                            | <div><b>Goal 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI.</b> Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Tema                    | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INNOVAZIONE DI PRODOTTO | <ul style="list-style-type: none"><li>• Proseguire nell’impegno, che caratterizza l’Azienda, di innovazione dei propri prodotti, investendo in ricerca per sviluppare alimenti di qualità superiore, ad elevato contenuto di servizio, sicuri, che rispondano alle nuove esigenze dei consumatori e garantiscano al contempo un'alimentazione sana</li><li>• Diffondere l'adozione di tecniche e soluzioni di “precision farming” per migliorare gli impatti ambientali e la sostenibilità economica della coltivazione del riso</li></ul> |

SDG



**Goal 9: IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE.** Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e un'industrializzazione equa, responsabile e sostenibile

| Tema                          | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO | <ul style="list-style-type: none"><li>• Garantire la salute e sicurezza dei lavoratori mantenendo alta la sensibilità verso la sicurezza e agevolando lo scambio delle informazioni tra le varie funzioni aziendali</li></ul> |
| BENESSERE DEI DIPENDENTI      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Proseguire nelle iniziative, programmi e politiche per la promozione della salute dei dipendenti, per migliorare la qualità della vita e le condizioni economiche</li></ul>           |

SDG



**Goal 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA.** Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un’occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti

| Tema                          | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ottimizzare i consumi idrici degli stabilimenti, anche ricercando, laddove possibile, nuove opportunità di riutilizzo dell’acqua</li><li>• Proseguire le sperimentazioni della gestione dell’acqua in risaia come innovazione delle pratiche agronomiche volte all’ottimizzazione della risorsa idrica e alla riduzione dell’impatto ambientale. Diffondere i risultati della sperimentazione</li></ul> |

SDG



**Goal 6: ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI.** Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie

| Tema                                   | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI | <ul style="list-style-type: none"><li>• Perseguire interventi necessari per ridurre i consumi energetici, privilegiando l'utilizzo dell'energia elettrica autoprodotta o prodotta da fonti rinnovabili</li></ul> |

SDG



**Goal 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE.** Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

| Tema                      | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                        |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ | <ul style="list-style-type: none"><li>• Proseguire nella promozione presso le Aziende Agricole di tecniche volte alla tutela e salvaguardia della biodiversità dell’ambiente di risaia</li></ul> |

SDG



**Goal 15: VITA SULLA TERRA.** Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica

| Tema                               | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SOSTEGNO E DIALOGO CON LE COMUNITÀ | <ul style="list-style-type: none"><li>• Rafforzare i legami con il territorio con azioni di solidarietà, sponsorizzazioni e iniziative atte a promuovere e sostenere la “Comunità del Riso”</li><li>• Diffondere la cultura del riso italiano all’estero tramite la diffusione del concetto di “risotto”</li></ul> |

SDG



**Goal 11: CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI.** Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

| Tema                         | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                        |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI | <ul style="list-style-type: none"><li>• Mantenere alta l'attenzione nell'individuare circostanze e ambienti nei quali il rischio di violazione dei diritti umani possa essere presente</li></ul> |
| ANTICORRUZIONE               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Garantire legalità, correttezza e trasparenza dell’agire adottando strumenti atti a prevenire episodi di corruzione</li></ul>                            |
| STAKEHOLDER ENGAGEMENT       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Favorire il coinvolgimento degli stakeholder nei processi decisionali</li></ul>                                                                          |

SDG



**Goal 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE.** Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli

| Tema                  | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CAMBIAMENTO CLIMATICO | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ottimizzare la misurazione delle proprie emissioni dirette e indirette di gas serra e definire un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici</li></ul> |

SDG



**Goal 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO.** Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze

| Tema                                                                              | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>Proseguire nell'attività di formazione dei propri dipendenti affinché acquisiscano nuove capacità e competenze che accrescano l'efficacia nel lavoro, il livello di soddisfazione e il contributo al successo dell'Azienda</li></ul> |
| SDG                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|  | <b>Goal 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ.</b> Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti                                                                                                               |

| Tema                                                                              | Gli impegni di Riso Gallo                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>Garantire pari opportunità e parità di genere affinché ogni persona abbia accesso alle stesse possibilità di crescita e sviluppo professionale, valorizzando la diversità come fonte di innovazione e successo collettivo</li></ul> |
| SDG                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|  | <b>Goal 5: PARITÀ DI GENERE.</b> Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne                                                                                                                                                                    |



# Etica nel business

Riso Gallo da sempre opera con integrità, nel rispetto non solo delle leggi e delle normative vigenti, ma anche dei valori etici che sono considerati irrinunciabili da chi agisce con equità, onestà e rispetto della dignità altrui.

Riso Gallo crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

## IL CODICE ETICO

Il Codice Etico definisce con chiarezza l'insieme dei principi e dei valori che la Società condivide e fa propri. I conseguenti comportamenti attesi dai propri dipendenti, amministratori, collaboratori e, più in generale, da chiunque operi in favore o a nome di Riso Gallo, costituiscono la prova che tali principi vengono applicati e costantemente mantenuti sotto controllo tramite l'Organismo di Vigilanza.

## IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Riso Gallo, sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, ha ritenuto conforme alle proprie politiche aziendali procedere all'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D. Lgs. n. 231/01.

Il Modello identifica, mediante l'applicazione di criteri metodologici documentati, le attività della Società nell'ambito delle quali possono esservi rischi di commissione dei reati indicati dal D. Lgs. n. 231/01 e riassume le regole di comportamento e i presidi di cui la Società si è dotata per la prevenzione dei rischi reato.

Sebbene l'adozione del Modello costituisca una "facoltà" e non un obbligo - non essendo soggetta ad alcuna sanzione la mancata implementazione dello stesso - la Società ha deciso di procedere alla sua predisposizione e adozione in quanto consapevole che tale sistema costituisca un'opportunità per migliorare la sua Corporate Governance e per sensibilizzare rispetto all'attività di controllo dei processi aziendali, finalizzato ad una prevenzione "attiva" dei reati.

### Procedura di segnalazione: whistleblowing

L'Organismo di Vigilanza è deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo.

Relativamente al sistema di comunicazione di condotte non conformi, le segnalazioni devono essere effettuate nel rispetto di un'apposita procedura e utilizzare i canali di comunicazione predisposti dalla Società.

Il sistema di protezione delle segnalazioni è considerato strumento fondamentale per un'efficace prevenzione dei rischi di reato.

Pertanto, chiunque intervenga, direttamente e/o indirettamente, nel processo di gestione della segnalazione è tenuto a rispettare le seguenti misure a tutela del segnalante:

- ha il dovere di agire assumendo tutte le cautele necessarie al fine di garantire il segnalante contro ogni e qualsivoglia forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, per motivi collegati alla segnalazione effettuata;
- ha l'obbligo di assicurare l'assoluta riservatezza e anonimato - se previsto - dell'identità della persona segnalante;
- ha l'obbligo di garantire la riservatezza e segretezza delle informazioni e dei documenti acquisiti, fatti salvi, in caso di accertamento della fondatezza della segnalazione, gli obblighi di comunicazione in favore delle funzioni competenti ad avviare eventuali procedure disciplinari.

Nel corso del 2025 sono pervenute 2 segnalazioni all'Organismo di Vigilanza tramite il sistema whistleblowing, di cui una non pertinente per utilizzo improprio del sistema di comunicazione e l'altra di lieve entità. Entrambe le segnalazioni sono state efficacemente chiuse entro i termini previsti dalla procedura.



# Diritti umani, diversità e inclusione

Nella consapevolezza dei benefici derivanti da un ordine internazionale e sociale in cui i diritti e le libertà trovino piena realizzazione, Riso Gallo si impegna:

- ad applicare la necessaria diligenza nell'individuare circostanze e ambienti nei quali il rischio di violazione dei diritti umani possa essere presente;
- a contribuire alla promozione e difesa del pieno adempimento dei diritti umani;
- al superamento di ogni sorta di discriminazione, corruzione, sfruttamento del lavoro minorile o forzato e, più in generale, alla promozione della dignità, salute, libertà e uguaglianza dei lavoratori.

## SITUAZIONI DI RISCHIO PER I DIRITTI UMANI

Riso Gallo si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, anche indiretti, con soggetti che impieghino personale in modo irregolare o che operino in violazione delle normative applicabili in materia di tutela dei diritti dei lavoratori.

Particolare attenzione è dedicata alle filiere agricole internazionali, nelle quali la distanza geografica, la complessità dei rapporti di fornitura e le diverse condizioni socioeconomiche dei Paesi di origine possono richiedere specifici presidi di controllo. In questo ambito, Riso Gallo ha ottenuto, come primo brand in Europa, la certificazione di sostenibilità per il riso Basmati prodotto in India e Pakistan secondo il protocollo SRP – Sustainable Rice Platform.

Tale standard include, tra i propri ambiti di valutazione, anche requisiti di carattere sociale connessi al rispetto dei diritti fondamentali del lavoro, tra cui il divieto di lavoro minorile e forzato, la prevenzione di condizioni di lavoro pericolose, il contrasto alle discriminazioni, la libertà di associazione e l'attenzione a condizioni salariali e formative adeguate. In questo modo, la certificazione SRP rappresenta uno degli strumenti attraverso cui Riso Gallo rafforza il presidio della responsabilità sociale lungo la filiera del Basmati.

## NON DISCRIMINAZIONE E PARITÀ DI GENERE

Nella convinzione che la piena ed effettiva partecipazione e integrazione nella società di tutti i gruppi, compresi quelli vulnerabili, fornisca ed accresca le opportunità di tutte le organizzazioni e di tutte le persone, Riso Gallo è contraria a ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti di dipendenti, partner, clienti, stakeholder e di chiunque altro con cui è in contatto anche indirettamente.

Riso Gallo non tollera in alcun modo discriminazioni di carattere sessuale, etnico, religioso, politico, sociale o di qualsivoglia natura. Si impegna altresì nella creazione di un ambiente di lavoro sano che si prefigge di favorire il benessere fisico e psicologico e la crescita personale dell'individuo, all'insegna delle pari opportunità e del rispetto reciproco.

In particolare, Riso Gallo sostiene la parità di genere e considera egualmente strategico per la creazione di valore per l'Azienda e per la comunità il contributo prestato dai suoi collaboratori, indipendentemente dal genere di appartenenza.

# Stakeholder di Riso Gallo

Il senso di responsabilità che l’Azienda ha assunto nel perseguire la propria missione passa attraverso l’individuazione dei propri stakeholder – coloro che direttamente o indirettamente sono coinvolti nella sua attività – e la definizione e realizzazione di comportamenti atti a favorire la creazione di valore condiviso. Per questo l’Azienda è molto attenta alla qualità delle relazioni con i propri stakeholder e al soddisfacimento delle loro aspettative, che garantisce con il rispetto dei principi etici e delle norme di comportamento indicate anche nel proprio Codice Etico .

Nella tabella seguente sono riportate le aspettative rilevate da Riso Gallo per ciascuna categoria di stakeholder.

| Stakeholder              | Aspettative                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PROPRIETÀ E AZIONISTI    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Continuità aziendale</li><li>• Compliance normativa</li><li>• Innovazione di processo e di prodotto e miglioramento continuo</li><li>• Capacità di gestione dei rischi e degli aspetti ESG</li></ul>                                                                                                                                  |
| PERSONALE                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Tutela delle condizioni di lavoro</li><li>• Formazione e crescita professionale</li><li>• Definizione di ruoli e responsabilità e buon clima aziendale</li><li>• Sicurezza del luogo di lavoro</li><li>• Pari opportunità e non discriminazione</li></ul>                                                                             |
| AZIENDE AGRICOLE         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Rafforzare ancora di più il legame con Riso Gallo in un rapporto sempre più diretto e di partnership</li><li>• Promuovere l'applicazione di tecniche colturali moderne e rispetto dell'ambiente</li><li>• Sicurezza alimentare</li><li>• Sostenibilità della filiera</li></ul>                                                        |
| CLIENTI                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Servizi e prodotti di qualità</li><li>• Risposte chiare ed efficaci</li><li>• Professionalità e rispetto dei tempi e dei costi</li><li>• Rispetto obblighi contrattuali</li></ul>                                                                                                                                                     |
| FORNITORI E TERZISTI     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Pagamenti puntuali</li><li>• Continuità ed efficienza del rapporto commerciale</li><li>• Tempistiche di richiesta adeguate</li><li>• Riconoscimento della qualità del prodotto o servizio fornito</li><li>• Gestione rapida ed efficiente delle problematiche generate da forniture non conformi ai Capitolati o alle leggi</li></ul> |
| BANCHE E ASSICURAZIONI   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Conoscenza dei rischi e misure da adottare per mitigarli</li><li>• Impegno nel miglioramento continuo delle performance ESG</li></ul>                                                                                                                                                                                                 |
| COMUNITÀ LOCALE          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Impegno nel miglioramento continuo delle prestazioni ambientali</li><li>• Continuità nel sostegno di iniziative benefiche</li></ul>                                                                                                                                                                                                   |
| PUBBLICA AMMINISTRAZIONE | <ul style="list-style-type: none"><li>• Correttezza sulle questioni amministrativo-burocratiche</li><li>• Ricadute positive sul territorio in termini di occupazione e benessere della comunità locale</li></ul>                                                                                                                                                              |
| UNIVERSITÀ               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ricevere fondi per potenziare la ricerca interna</li><li>• Partecipare alla costruzione di percorsi comuni con le aziende</li><li>• Collaborare con l'industria per garantire un'offerta formativa in linea con i bisogni del mercato</li></ul>                                                                                       |



## CAPITOLO 4

---

# Ambiente

La responsabilità verso l'ambiente è un valore fondamentale per Riso Gallo che orienta le decisioni e azioni prese dall'Azienda per proteggere l'ecosistema e contribuire a un futuro più sostenibile.

---

## POLITICA AMBIENTALE

# Politica ambientale

Riso Gallo integra la tutela dell’ambiente nel proprio modello di crescita, orientando le attività aziendali verso un uso più efficiente delle risorse, la riduzione degli impatti e il miglioramento continuo delle performance ambientali. L’impegno riguarda l’intera filiera del riso, con un’attenzione che parte dalle pratiche agricole e prosegue nelle fasi di trasformazione industriale, confezionamento, logistica, distribuzione e consumo.

L’azienda promuove un approccio responsabile alla gestione dell’energia, attraverso l’ottimizzazione dei consumi, il ricorso a soluzioni ad alta efficienza, la cogenerazione e l’utilizzo di fonti rinnovabili. Parallelamente, sostiene iniziative volte a contenere le emissioni generate dalle proprie attività e dalla catena del valore, monitorando le principali fonti di impatto.

Particolare attenzione è dedicata all’uso sostenibile dell’acqua. Riso Gallo lavora per migliorare l’efficienza dei processi produttivi e di lavaggio, favorendo il recupero e il riutilizzo delle acque dove possibile e promuovendo, nella fase agricola, pratiche di irrigazione più efficienti e a minore impatto. La gestione dei rifiuti e dei sottoprodotti si inserisce in una logica di economia circolare, con l’obiettivo di ridurre gli scarti, aumentare le quote avviate a recupero o riciclo e valorizzare i residui della lavorazione del riso in altri cicli produttivi. Lo stesso approccio guida l’evoluzione del packaging, con interventi orientati alla riduzione del peso degli imballaggi, all’impiego di materiali riciclabili o certificati, allo sviluppo di soluzioni monomateriale e ready-to-recycle e alla collaborazione con i fornitori.

L’impegno ambientale si estende oltre il perimetro aziendale fino al campo con progetti di tutela del suolo, della biodiversità e dell’innovazione e modernizzazione della filiera agricola. L’azienda promuove progetti di agricoltura rigenerativa, uso progressivo di biostimolanti di origine naturale e strumenti di precision farming dedicati alla coltura del riso, contribuendo a rafforzare un modello produttivo più efficiente, responsabile e coerente con la transizione ecologica del settore agroalimentare\*.



I nostri risi da filiera certificata

*\*Scopri di più sull’impegno ambientale di Riso Gallo*

## ATTIVITÀ PRODUTTIVA

Riso Gallo produce esclusivamente sul territorio nazionale in due stabilimenti siti a Robbio, in provincia di Pavia, utilizzando materia prima prevalentemente di origine italiana (ad esclusione di riso Basmati che, per ovvie ragioni d’identità di origine, deve provenire solo dalle regioni riconosciute internazionalmente) fornita da circa un migliaio di aziende agricole.

### Stabilimento di Viale Preve, 4 a Robbio

Il sito produttivo stocca in silos il riso greggio che proviene dalle aziende agricole ed effettua la lavorazione di riso bianco e riso parboiled. I volumi di riso finito vengono inviati mediante automezzi dedicati all’altro sito produttivo di Riso Gallo, sito a pochi chilometri sempre nel comune di Robbio, per essere confezionati e venduti. Inoltre, molti volumi dei prodotti lavorati, soprattutto di riso bianco, vengono spediti direttamente a clienti industriali che li utilizzano a loro volta come ingredienti per i loro prodotti.

Dalla lavorazione del riso si ottengono anche sottoprodotti della lavorazione: rottura di riso, grana verde, pula e lolla che Riso Gallo vende ad altri utilizzatori come le aziende mangimistiche, i biodigestori o come biomassa per la produzione di energia rinnovabile, ridando nuova vita a matrici altrimenti destinate a scarto ed offrendo ad altre realtà di utilizzare, a loro volta, sottoprodotti della filiera del riso e quindi riducendo lo sfruttamento delle risorse.



Così facendo Riso Gallo mantiene attiva la naturale prerogativa della lavorazione del riso del quale non si scarta nulla.

Nel 2025 è proseguita la costruzione di una nuova batteria di silos di materia prima risone con l’obiettivo di rendere maggiormente flessibile ed autonoma la programmazione della produzione ipotizzando anche una riduzione dei trasporti ad essa dedicata.

Stabilimento di Via Nicorvo, 156 a Robbio

Questa unità produttiva confeziona principalmente i volumi di riso provenienti dalla riseria di viale Preve e confeziona risi o cereali (come ad esempio risi pigmentati, orzo, farro, avena, grano e le loro miscele) provenienti da altre aziende. Nello stabilimento si producono e si confezionano anche i Risotti Pronti disidratati con una tecnologia esclusiva inventata e brevettata da Riso Gallo a fine degli anni '90.

Le linee di confezionamento sono costantemente mantenute aggiornate per garantirne la massima efficienza e sono dotate di sistemi di controllo, tramite metal detectors o raggi X, che consentono di verificare ogni singola confezione prima che proceda verso la commercializzazione.

Lo stabilimento è in grado di confezionare i risi ed i cereali in vari formati e con diverse tecnologie per offrire una gamma completa di prodotti di elevata qualità e sicuri. Le singole confezioni vengono assemblate in colli che successivamente vengono pallettizzati; tutto il processo è automatizzato così come il trasporto dei bancali di riso nel magazzino automatico dove vengono stoccate in attesa della spedizione.

CONSUMI ENERGETICI ED ENERGIA RINNOVABILE

I consumi energetici di Riso Gallo sono costituiti dall'energia elettrica, dal metano e dai combustibili per la movimentazione dei mezzi di proprietà. Dal punto di vista produttivo l'azienda necessita di calore e vapore, che vengono utilizzati nella lavorazione di riso parboiled e in quella dei risotti pronti, e di energia elettrica per la lavorazione di riso bianco, le linee di confezionamento, il laboratorio e i restanti processi produttivi.

Impianto fotovoltaico

Nel 2024 è entrato in funzione l'impianto fotovoltaico dello stabilimento di Via Nicorvo collocato su una parte delle coperture degli edifici e che consente di ridurre il fabbisogno di energia elettrica di circa il 28%; l'energia prodotta nel fine settimana, non utilizzata dagli impianti produttivi, viene immessa in rete.

Inoltre, nel 2025 è partita l'installazione di una batteria di pannelli anche nel sito di v.le Preve che entrerà in funzione entro il terzo trimestre del 2026. La batteria ha la particolarità di essere posta sulle pareti verticali dei silos di stoccaggio della materia prima offrendo anche una vista più moderna e gradevole della struttura.

Impianto di cogenerazione

Nel 2022 l'azienda ha installato nello stabilimento di viale Preve un impianto di cogenerazione alimentato a gas naturale per produrre energia elettrica utilizzata per alimentare le linee produttive e aumentare la propria efficienza energetica.

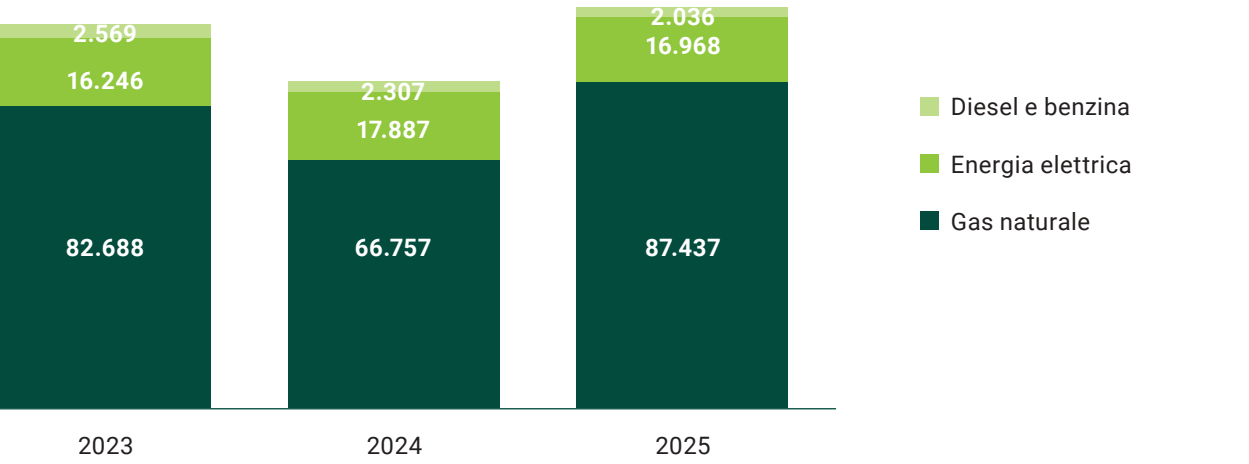
L'impianto lavora a inseguimento di carico elettrico adeguandosi al fabbisogno dello stabilimento e il calore prodotto dalla cogenerazione viene utilizzato per ridurre il fabbisogno termico dell'impianto di produzione del riso parboiled. L'alta efficienza della cogenerazione è dovuta alla continuità e alla costanza del fabbisogno termico dell'impianto parboiled che fa crescere il rendimento complessivo (elettrico più termico).

Le fonti energetiche utilizzate da Riso Gallo sono così impiegate:

- **Energia elettrica**, per alimentare gli impianti per la lavorazione del risone nello stabilimento di viale Preve e quelli di riso confezionato e risotti pronti nello stabilimento di via Nicorvo;
- **Metano**, per la lavorazione parboiled dello stabilimento di viale Preve e dei risotti pronti di via Nicorvo;
- **Diesel e benzina**, per le movimentazioni dei risi, con mezzi di proprietà, tra i due stabilimenti.

Nel 2025 i consumi energetici totali ammontano a 106.441 GJ, in crescita rispetto all'anno precedente principalmente per effetto della ripresa dei consumi di gas naturale, dopo il fermo temporaneo del reparto parboiled e del cogeneratore registrato nel 2024. L'andamento riflette quindi il ritorno a condizioni operative più ordinarie e una diversa composizione dei volumi produttivi, con un maggiore peso delle lavorazioni parboiled, caratterizzate da un profilo energetico più intensivo, e consumo di gas naturale rispetto alla produzione di riso bianco. Energia elettrica e carburanti risultano invece in lieve diminuzione.

Consumi energetici totali [GJ]



Riso Gallo acquista **energia elettrica** certificata **100% rinnovabile** dal proprio fornitore e il restante fabbisogno è coperto, dal 2024, dall'energia elettrica autoprodotta.

| Consumi di energia da fonti rinnovabili         | Unit | 2023   | 2024   | 2025   |
|-------------------------------------------------|------|--------|--------|--------|
| Energia elettrica dalla rete - 100% rinnovabile | [GJ] | 16.246 | 16.367 | 14.725 |
| Energia elettrica da impianto fotovoltaico      | [GJ] | 0      | 1.520  | 2.243  |
| TOTALE                                          | [GJ] | 16.246 | 17.887 | 16.968 |

| Energia da fonti non rinnovabili | Unit | 2023   | 2024   | 2025   |
|----------------------------------|------|--------|--------|--------|
| Metano per produzione di calore  | [GJ] | 82.688 | 66.757 | 87.437 |
| Diesel e benzina                 | [GJ] | 2.569  | 2.307  | 2.036  |
| TOTALE                           | [GJ] | 85.257 | 69.064 | 89.473 |

L'Indice di intensità energetica calcolato come totale consumi energetici per quintale di risi lavorati presenta un andamento oscillante nel triennio; il dato 2024 risente del sopra citato fermo del reparto parboiled e del cogeneratore, che ha ridotto in modo significativo i consumi di gas naturale. Nel 2025, la ripresa delle normali condizioni operative ha comportato un incremento dei consumi energetici complessivi, a fronte di volumi di riso lavorato solo lievemente superiori al 2024 e ancora inferiori al 2023. L'andamento dell'indicatore riflette quindi principalmente la diversa configurazione produttiva e impiantistica dei singoli esercizi, più che una variazione strutturale delle performance energetiche aziendali.

Energy Intensity

Totale consumi energetici per quintale di riso lavorato [GJ/q]



# PACKAGING UTILIZZATO E RICICLO

Riso Gallo ha da sempre manifestato particolare attenzione alla riduzione dell'utilizzo dei materiali di imballaggio e all'aumento della percentuale proveniente da riciclo.

Dal 2019 l'azienda ha intrapreso un progressivo passaggio di tutti gli astucci in cartoncino dei propri prodotti a cartoncino certificato FSC, la certificazione per la gestione forestale responsabile.

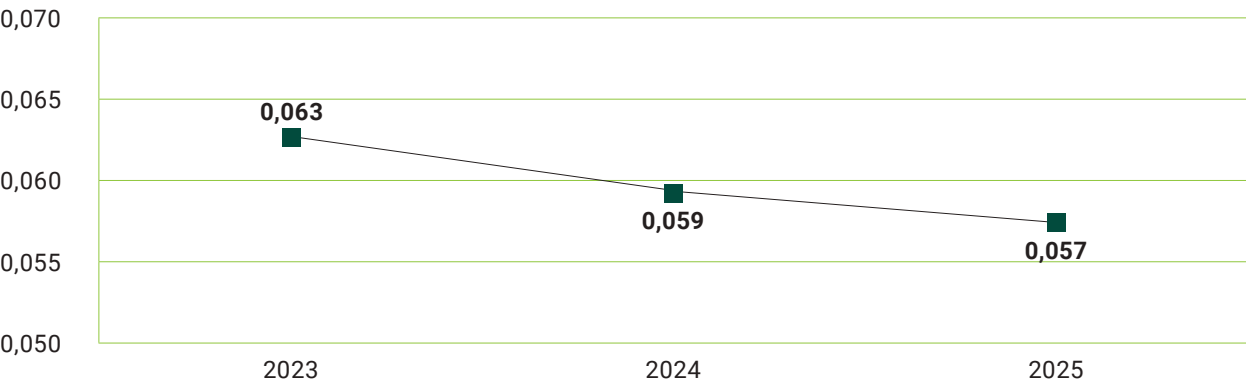
L'azienda, con spirito pionieristico, ha da tempo intrapreso un percorso, laddove tecnicamente possibile, per adottare confezioni in plastica "suitable to be recycled" sia per il sottovuoto sia per il confezionamento in atmosfera protettiva. In particolare, per il sottovuoto, Riso Gallo ha sviluppato, con uno dei principali player in Europa nel packaging flessibile, un nuovo imballo ecosostenibile per il confezionamento del riso sottovuoto.\*



Questa iniziativa ha permesso di ottenere importanti riconoscimenti: ad esempio, l'introduzione della plastica riciclabile nel sottovuoto è stata selezionata tra i progetti più innovativi in tema di sostenibilità agli ASDA SEE Awards 2020 ed ha ottenuto l'endorsement del Corepla.

L'impegno di Riso Gallo nella riduzione di utilizzo del materiale da imballaggio lo si può apprezzare nell'indicatore **quintali di imballaggi per quintali di riso confezionato** rappresentato nel grafico seguente.

## KPI - quintali di imballaggi per quintale di riso confezionato [q/q]



Il grafico e la tabella che segue evidenziano l'**andamento positivo nella gestione del packaging**, con una riduzione complessiva dei materiali utilizzati da 2.374,3 t nel 2023 a 2.071,6 t nel 2025, pari a una diminuzione di 302,7 t, ovvero circa -12,8% nel triennio. Il miglioramento è particolarmente evidente sugli **astucci in cartoncino**, che rappresentano la componente principale del packaging e che si riducono da **1.656,1 t** a **1.402,1 t** tra il 2023 e il 2025, con una diminuzione di **254,0 t**, pari a circa **-15,3%**.

Anche i materiali plastici registrano una riduzione significativa: considerando complessivamente film, sacchi rafia e big bags, il packaging plastico passa da **523,3 t** nel 2023 a **461,5 t** nel 2025, con una riduzione di circa **-11,8%**. Infine, il **cartone ondulato** mantiene un profilo positivo, essendo composto al **100% da materiale riciclato** in tutti gli anni considerati.

I dati confermano quindi il percorso di razionalizzazione degli imballaggi, orientato alla riduzione dei quantitativi impiegati e al mantenimento di soluzioni con elevato contenuto di materiale riciclato.

| Packaging per il prodotto          | Unit | 2023    | 2024    | 2025    |
|------------------------------------|------|---------|---------|---------|
| Astucci - cartoncino               | [t]  | 1.656,1 | 1.535,5 | 1402,1  |
| recycled material                  | [%]  | 76,8%   | 76,7%   | 71,4%   |
| new material                       | [%]  | 23,2%   | 23,3%   | 28,6%   |
| Cartone ondulato                   | [t]  | 194,9   | 209,7   | 207,9   |
| recycled material                  | [%]  | 100,0%  | 100,0%  | 100,0%  |
| new material                       | [%]  | 0,0%    | 0,0%    | 0,0%    |
| Film                               | [t]  | 479,5,7 | 472,8   | 426,5   |
| Sacchi rafia e Big Bags - plastica | [t]  | 43,8    | 43,4    | 35,0    |
| TOTALE                             | [t]  | 2.374,3 | 2.266,4 | 2.071,6 |

Anche sul fronte del packaging per il trasporto, Riso Gallo persegue una politica orientata alla sostenibilità, privilegiando l'utilizzo di materiali riciclati, ove possibile come ad esempio tutto il materiale in cartone, e di materiali riciclabili, per quanto riguarda il materiale plastico. Nel 2025, i pallet impiegati hanno raggiunto un peso complessivo superiore alle 1.000 tonnellate: la quasi totalità è stata gestita attraverso il sistema di interscambio e, nei casi in cui si è reso necessario l'acquisto, la preferenza è andata ai pallet usati, che hanno rappresentato il 97,1% del totale, in crescita rispetto al 95,3% registrato nel 2024.

L'utilizzo di interfalde in carta/cartone si è ridotto da 75,0 t a 62,4 t mantenendo una composizione 100% da materiale riciclato in tutti gli anni considerati. Positivo anche l'andamento del materiale plastico con il film che passa da 22,5 t a 20,4 t (-9,3%).

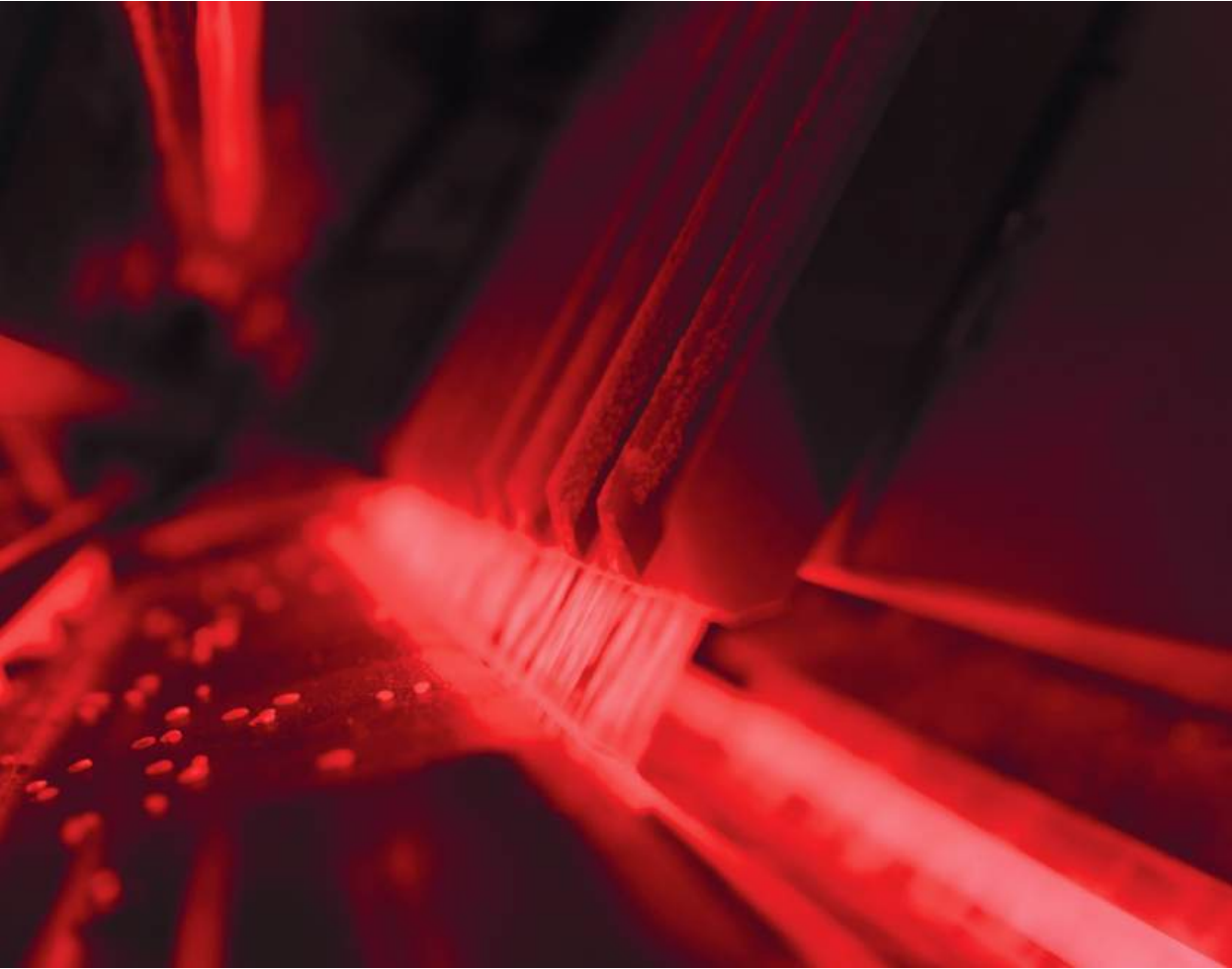


Ambiente e riciclo

**\*Scopri di più sul nuovo imballo ecosostenibile di Riso Gallo**

| Packaging per il trasporto | Unit | 2023   | 2024   | 2025   |
|----------------------------|------|--------|--------|--------|
| Pallet – legno             | [t]  | 327,1  | 239,5  | 383,0  |
| recycled material          | [%]  | 93,1%  | 95,3%  | 97,1%  |
| new material               | [%]  | 6,9%   | 4,7%   | 3,9%   |
| Interfalde - carta/cartone | [t]  | 75,0   | 69,6   | 62,4   |
| recycled material          | [%]  | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| new material               | [%]  | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%   |
| Sacchi di carta            | [t]  | 18,2   | 19,0   | 19,8   |
| Film – plastica            | [t]  | 22,5   | 23,4   | 20,4   |
| TOTALE                     | [t]  | 442,8  | 351,5  | 485,6  |

Nel complesso, anche per il packaging da trasporto, i dati evidenziano un progressivo contenimento dei quantitativi utilizzati, in particolare sulle componenti in plastica, insieme al mantenimento di soluzioni in carta/cartone integralmente riciclate.



## GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA

Una gestione sostenibile dell'acqua è fondamentale per preservare e ottimizzare l'utilizzo di questa risorsa essenziale, riducendone gli sprechi al minimo. Gli stabilimenti di Riso Gallo non sono ubicati in aree soggette a stress idrico. Il prelievo avviene principalmente da un pozzo presso il sito di V.le Preve, mentre lo stabilimento di Via Nicorvo è allacciato alla rete dell'acquedotto; in entrambi i casi l'acqua viene impiegata principalmente per usi industriali oltre che civili. Al fine di contenere i prelievi complessivi, Riso Gallo ha adottato sistemi di recupero e riutilizzo dell'acqua, riducendo così la dipendenza dall'emungimento da falda.

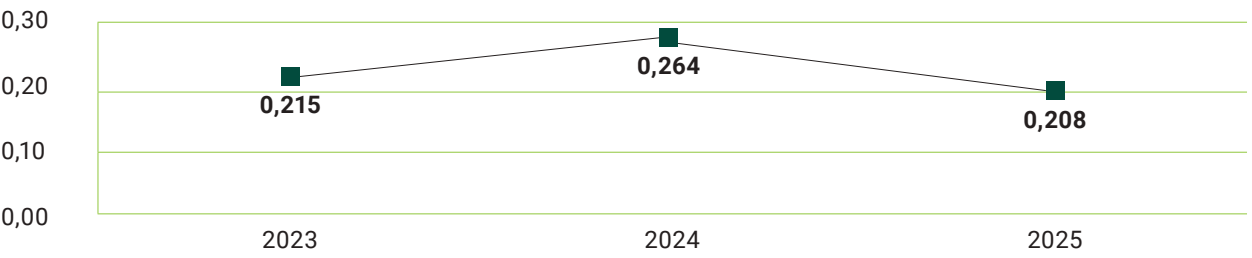
### Prelievi idrici

Riso Gallo ha progressivamente ridotto il ricorso all'acqua da acquedotto, privilegiando l'utilizzo di risorse idriche da pozzo riducendo la pressione sulla rete idrica.

| Prelievi Idrici per Fonte               |                                                                   | Unit | 2023   | 2024   | 2025   |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------|--------|--------|--------|
| Risorse idriche prelevate da acquedotto | Acqua dolce (≤1.000 mg/L di solidi disciolti totali)              | [mc] | 6.450  | 4.200  | 182    |
|                                         | altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | [mc] | -      | -      | -      |
| Risorse idriche prelevate da pozzo      | Acqua dolce (<1.000 mg/L di solidi disciolti totali)              | [mc] | 42.200 | 40.466 | 53.667 |
|                                         | altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | [mc] | -      | -      | -      |
| TOTALE PRELIEVI IDRICI                  |                                                                   | [mc] | 48.650 | 44.666 | 53.849 |

Nel 2025 si registra un aumento dei prelievi idrici da pozzo, riconducibile alla piena ripresa operativa dell'impianto parboiled, che nel 2024 aveva subito uno stop di tre mesi. Il dato va tuttavia letto in chiave positiva: l'incremento dei prelievi è risultato nettamente inferiore rispetto alla crescita produttiva. A fronte di un aumento della produzione parboiled di circa il 54,4%, i prelievi idrici sono cresciuti solo del 20,6%, evidenziando un significativo miglioramento dell'efficienza idrica. Questo trend virtuoso emerge chiaramente dall'andamento dell'indicatore di performance **Prelievi idrici per quintale di riso lavorato** (parboiled e pronti).

### KPI - Totale prelievi idrici per quintale di riso lavorato [mc/q]



L'indicatore passa da 0,264 mc per quintale nel 2024 allo 0,208 nel 2025, con una riduzione pari a circa il 21,2%.

Scarichi idrici

L'azienda è dotata di un **impianto di pretrattamento dei reflui industriali**. Tale impianto prevede un trattamento chimico-fisico ed un successivo trattamento biologico dei reflui provenienti dalla parboilizzazione del riso, conferendo al depuratore consortile un refluο con minor carico organico. Il recupero dell'acqua derivante dall'impianto di trattamento reflui ha contribuito, oltre ad una riduzione dei prelievi, anche ad una riduzione degli scarichi.

Il dato degli scarichi idrici del 2025, in crescita solo per effetto della ripresa operativa dell'impianto parboiled, rimane ampiamente al di sotto del livello del 2023, quando aveva raggiunto 47.069 mc. Rilevante è che nel triennio si è registrata una riduzione complessiva di circa il 65% degli scarichi, a testimonianza di un percorso di miglioramento continuo nella gestione delle acque reflue.

| Scarichi idrici per destinazione      |                                                                   | Unit | 2023   | 2024   | 2025   |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------|--------|--------|--------|
| Acque reflue convogliate in fognatura | Acqua dolce (≤1.000 mg/L di solidi disciolti totali)              | [mc] | 47.069 | 10.725 | 16.412 |
|                                       | altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | [mc] | -      | -      | -      |
| TOTALE SCARICHI IDRICI                |                                                                   | [mc] | 47.069 | 10.724 | 16.412 |



RIFIUTI

La gestione dei rifiuti speciali è incentrata sulla riduzione a monte della produzione degli stessi e sulla massimizzazione della frazione inviata a recupero/riciclo.

La totalità dei rifiuti prodotti da Riso Gallo è non pericolosa, se si esclude una minima quantità di oli esausti. I rifiuti sono costituiti in particolare da imballaggi misti, carta, rifiuti di produzione, rottami metallici, acque di lavaggio dell'impianto risotti e fanghi prodotti dall'impianto di pretrattamento dei reflui.

| Rifiuti speciali*      | Unit | 2023    | 2024  | 2025    |
|------------------------|------|---------|-------|---------|
| Rifiuti pericolosi     | [t]  | 0,9     | 0,0   | 0,7     |
| Rifiuti non pericolosi | [t]  | 1.072,1 | 824,7 | 1.002,9 |
| TOTALE                 | [t]  | 1.073,0 | 824,7 | 1.003,6 |

Nel 2025 l'introduzione di un nuovo e più moderno sistema di gestione tramite un fornitore unico per la gestione dei rifiuti ha consentito una maggiore razionalizzazione dei flussi e un migliore indirizzamento delle diverse frazioni verso pratiche di recupero. In particolare, i rifiuti non pericolosi, quali film LDPE, carta e cartone, rottami metallici e altri scarti di produzione, risultano destinati a riciclo o recupero, mentre resta avviata a depurazione la sola componente rappresentata dalle acque di lavaggio dei risotti.

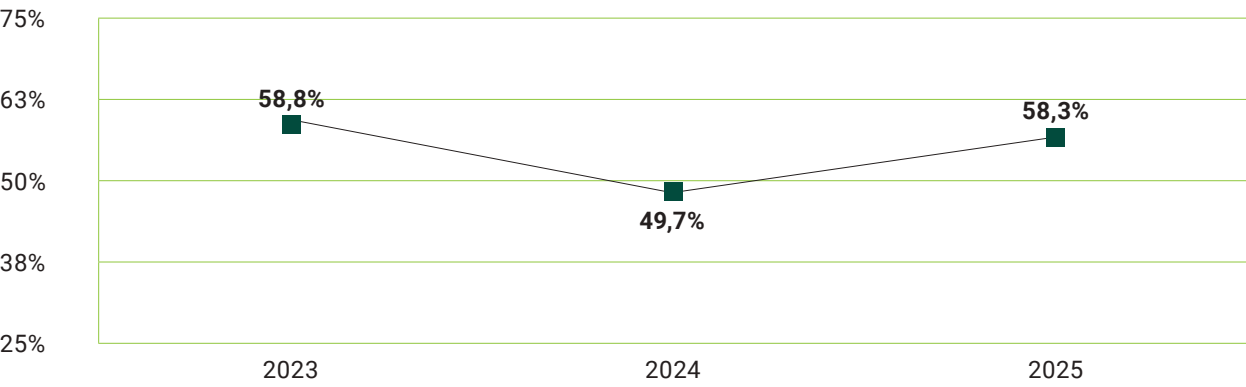
| Rifiuti speciali destinati a recupero | Unit | 2023  | 2024  | 2025  |
|---------------------------------------|------|-------|-------|-------|
| Totale rifiuti riciclati              | [t]  | 630,9 | 409,7 | 585,2 |
| Rifiuti non pericolosi                | [t]  | 630,0 | 409,7 | 584,5 |
| Rifiuti pericolosi                    | [t]  | 0,9   | 0,0   | 0,7   |

| Rifiuti speciali destinati a smaltimento | Unit | 2023  | 2024  | 2025  |
|------------------------------------------|------|-------|-------|-------|
| Totale rifiuti destinati a smaltimento   | [t]  | 442,1 | 415,0 | 418,4 |
| Rifiuti non pericolosi                   | [t]  | 442,1 | 415,0 | 418,4 |
| Rifiuti pericolosi                       | [t]  | 0,0   | 0,0   | 0,0   |

Nel 2025 l'indicatore **percentuale di rifiuti destinati a riciclo sul totale** risale al 58,3%, tornando sostanzialmente in linea con il valore 2023.

\*I rifiuti relativi allo smaltimento dell'acqua risotti riferiti agli anni 2023 e 2024 sono stati ricalcolati grazie al miglioramento del processo di rendicontazione.

KPI - % rifiuti destinati a riciclo sul totale



Il miglioramento del 2025 è particolarmente significativo perché avviene in un anno di ripresa produttiva rispetto al 2024. L'aumento della quota avviata a riciclo indica una gestione più efficace dei flussi di rifiuto e una maggiore capacità di indirizzare le frazioni recuperabili verso circuiti di valorizzazione.

EMISSIONI IN ATMOSFERA

Riso Gallo monitora le emissioni in atmosfera generate dai principali impianti aziendali, presenti negli stabilimenti di viale Preve e di via Nicorvo. Le rilevazioni riguardano in particolare gli impianti produttivi, il cogeneratore e gli impianti termici, con riferimento ai principali parametri emissivi associati ai processi di lavorazione e combustione, quali polveri, COV, monossido di carbonio e ossidi di azoto.

| Emissioni da impianti produttivi | Unit | 2023    | 2024    | 2025    |
|----------------------------------|------|---------|---------|---------|
| Polveri                          | [kg] | 1.479,5 | 1.211,5 | 720,4   |
| COV                              | [kg] | 56,6    | 71,8    | n.r.    |
| CO                               | [kg] | 870,8   | 412,4   | 922,4   |
| NO <sub>x</sub>                  | [kg] | 1.351,3 | 814,1   | 1.334,7 |

L'andamento dei dati deve essere letto tenendo conto della diversa configurazione operativa degli impianti nel triennio. In particolare, il 2024 è stato influenzato dal fermo di circa tre mesi dell'impianto parboiled. Dal 2025, inoltre, il parametro COV relativo all'essiccatore rotativo non viene più monitorato in quanto non più richiesto.

| Emissioni da cogeneratore | Unit | 2023    | 2024    | 2025    |
|---------------------------|------|---------|---------|---------|
| Polveri                   | [kg] | 6,6     | 13,3    | 5,5     |
| NO <sub>x</sub>           | [kg] | 3.432,8 | 2.471,9 | 1.925,5 |
| CO                        | [kg] | 1.436,9 | 992,7   | 1.794,4 |

Per quanto riguarda gli impianti termici, i valori rendicontati comprendono le emissioni associate alle caldaie dedicate al riscaldamento di uffici e ambienti. Tali emissioni sono determinate sulla base dei consumi di gas naturale e del valore degli NOx misurato annualmente.

| Emissioni da impianti di riscaldamento | Unit | 2023  | 2024  | 2025  |
|----------------------------------------|------|-------|-------|-------|
| NO <sub>x</sub>                        | [kg] | 245,0 | 199,6 | 252,5 |



# EMISSIONI DI GAS SERRA

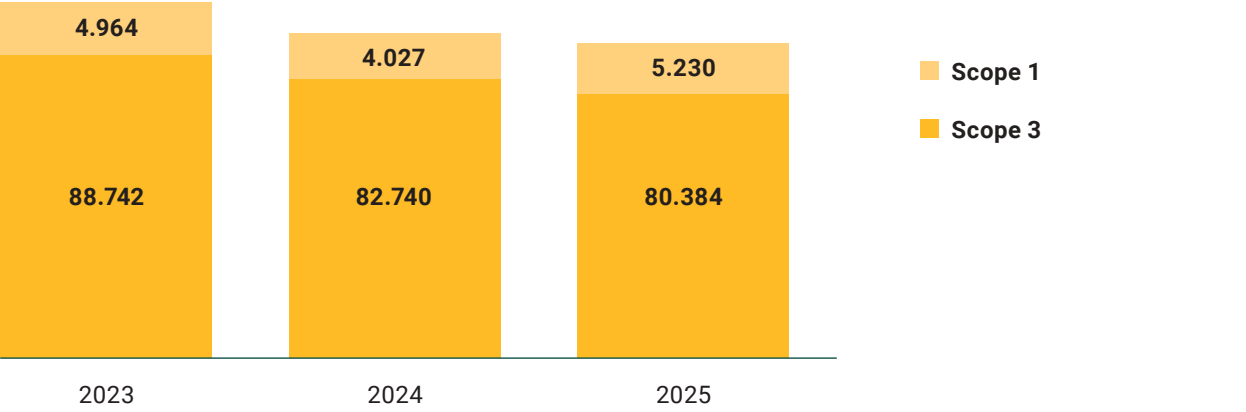
Riso Gallo rendiconta le emissioni di gas serra secondo quanto previsto dal GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol) che prevede la distinzione in tre categorie o Scope. Per Riso Gallo sono state considerate le seguenti:

- **Scope 1** - Emissioni dirette derivanti dalla combustione di metano per la produzione di energia termica, emissioni derivanti dal parco auto e quelle dagli automezzi per il trasporto del riso lavorato dallo stabilimento di viale Preve a quello di via Nicorvo.
- **Scope 2** - Emissioni derivanti dalla produzione di energia elettrica prelevata dalla rete e consumata per il funzionamento degli impianti e per l'illuminazione.
- **Scope 3** - Emissioni indirette, che scaturiscono da sorgenti non di proprietà o controllate da altre organizzazioni, a monte e a valle delle attività dell'azienda. Riso Gallo in questo secondo Report ha considerato: le emissioni derivanti dalla coltivazione dei risoni acquistati, quelle relative alla produzione dei materiali di imballaggio, dei combustibili utilizzati, quelle relative ai trasporti verso gli hub, allo smaltimento dei rifiuti e ai consumi idrici.

Le emissioni totali di gas serra - market based nel 2025 ammontano a **85.614 tCO<sub>2</sub>**. Nel triennio si è assistito a una loro progressiva riduzione, - **8,6%** rispetto al 2023, per effetto soprattutto della **diminuzione delle emissioni** indirette riguardanti in particolare la **produzione dei risoni** e il **consumo di packaging**.

Da rilevare inoltre che le emissioni di **Scope 2 market-based** risultano pari a **zero** in quanto l'**energia elettrica prelevata dalla rete** da Riso Gallo è **certificata 100% da fonti rinnovabili**.

## Totale emissioni di gas serra - market based



La seguente tabella mostra il dettaglio delle emissioni che sono state calcolate nei vari ambiti.

| Scope 1 emissioni dirette di CO <sub>2</sub> e | Unit                 | 2023    | 2024    | 2025    |
|------------------------------------------------|----------------------|---------|---------|---------|
| Produzione di calore                           | [tCO <sub>2</sub> e] | 4.777,4 | 3.857,0 | 5.078,3 |
| Parco auto                                     | [tCO <sub>2</sub> e] | 182,2   | 164,0   | 147,7   |
| Movimentazioni interne                         | [tCO <sub>2</sub> e] | 4,4     | 5,9     | 3,9     |
| TOTALE SCOPE 1                                 | [tCO <sub>2</sub> e] | 4.963,9 | 4.026,9 | 5.229,9 |

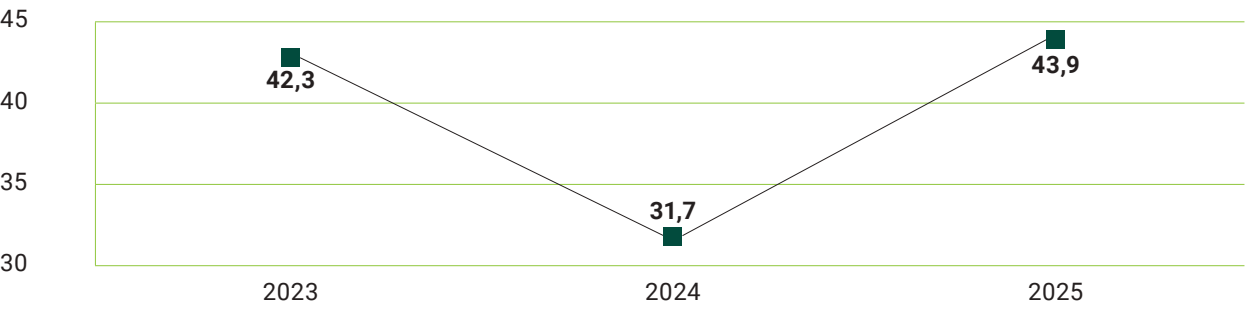
| Scope 2 emissioni indirette di CO <sub>2</sub> e | Unit                 | 2023    | 2024    | 2025  |
|--------------------------------------------------|----------------------|---------|---------|-------|
| Consumi di energia elettrica - location based    | [tCO <sub>2</sub> e] | 1.190,8 | 1.190,1 | 864,7 |
| Consumi di energia elettrica - market based      | [tCO <sub>2</sub> e] | 0,0     | 0,0     | 0,0   |
| TOTALE SCOPE 2 - market based                    | [tCO <sub>2</sub> e] | 0,0     | 0,0     | 0,0   |
| TOTALE SCOPE 2 - location based                  | [tCO <sub>2</sub> e] | 1.190,8 | 1.190,1 | 864,7 |

| Scope 3 emissioni indirette di CO <sub>2</sub> e | Unit                 | 2023     | 2024     | 2025     |
|--------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| Produzione risoni                                | [tCO <sub>2</sub> e] | 86.725,5 | 80.934,5 | 78.446,3 |
| Consumi di packaging per il prodotto             | [tCO <sub>2</sub> e] | 463,4    | 450,3    | 399,3    |
| Consumi di packaging per il trasporto            | [tCO <sub>2</sub> e] | 19,1     | 17,2     | 16,1     |
| Trasporti verso hub europei                      | [tCO <sub>2</sub> e] | 464,0    | 440,7    | 436,9    |
| Combustibili utilizzati                          | [tCO <sub>2</sub> e] | 833,2    | 676,7    | 862,3    |
| Rifiuti smaltiti                                 | [tCO <sub>2</sub> e] | 233,0    | 217,9    | 220,5    |
| Consumi idrici                                   | [tCO <sub>2</sub> e] | 3,8      | 2,6      | 2,8      |
| Altri materiali (carta)                          | [tCO <sub>2</sub> e] | 2,1      | 2,1      | 3,6      |
| TOTALE SCOPE 3                                   | [tCO <sub>2</sub> e] | 88.742,0 | 82.739,9 | 80.384,2 |

|                                                |                      |          |          |          |
|------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| TOTALE EMISSIONI DI GAS SERRA - market based   | [tCO <sub>2</sub> e] | 93.705,9 | 86.766,8 | 85.614,1 |
| TOTALE EMISSIONI DI GAS SERRA – location based | [tCO <sub>2</sub> e] | 94.896,7 | 87.956,9 | 86.478,8 |

Nel 2025, l'intensità di emissione di Scope 1 si è attestata a 43,9 tCO<sub>2</sub>e per milione di euro di valore della produzione, rispetto a 31,7 tCO<sub>2</sub>e/mln € nel 2024. L'andamento riflette principalmente la variazione delle emissioni associate alla produzione di calore, che rappresenta la componente più significativa dello Scope 1. Contestualmente, è proseguito il miglioramento delle emissioni legate al parco auto aziendale e alle movimentazioni interne, confermando l'attenzione dell'azienda verso l'efficientamento delle proprie attività operative.

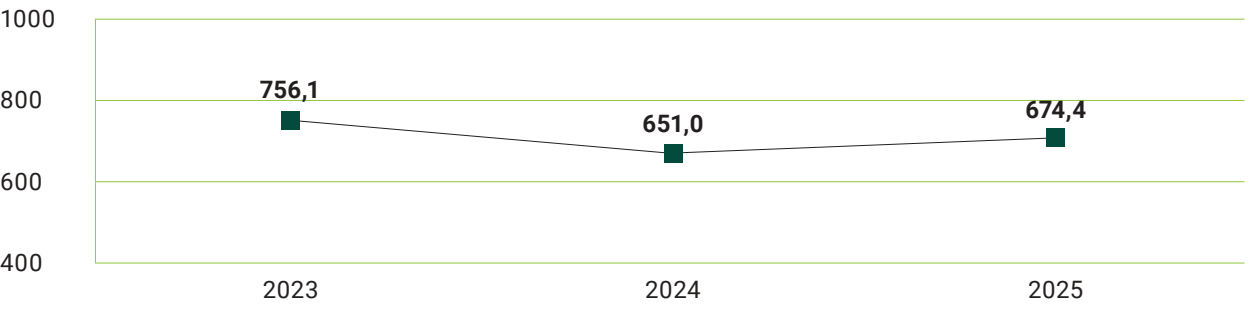
Intensità di emissione di Scope 1 - emissioni dirette di gas serra per milione di valore della produzione [tCO<sub>2</sub>e/mln VdP]



Nel triennio 2023-2025 l'intensità delle emissioni di Scope 3 evidenzia un miglioramento complessivo, passando da 756,1 tCO<sub>2</sub>e per milione di euro di valore della produzione nel 2023 a 674,4 tCO<sub>2</sub>e/mln € nel 2025, con una riduzione pari a circa l'11%.

Il lieve incremento dell'intensità registrato nel 2025 rispetto al 2024 è riconducibile principalmente alla contrazione del valore della produzione più che proporzionale rispetto alla diminuzione delle emissioni in valore assoluto.

Intensità di emissione - Scope 3 [emissioni indirette di gas serra per milione di valore della produzione - tCO<sub>2</sub>e/mln VdP]



## CAPITOLO 5

# Le nostre persone

Le persone sono elemento indispensabile per l'esistenza dell'impresa; la loro dedizione e professionalità sono valori e condizioni determinanti per il conseguimento degli obiettivi.

Riso Gallo ricerca la soddisfazione delle proprie persone attraverso il sostegno a iniziative atte a ottenere un ambiente di lavoro dinamico e ispirato dalla motivazione e dal coinvolgimento, privilegiando il lavoro di squadra, favorendo l'acquisizione di nuove competenze e in grado di misurare, riconoscere e gratificare il contributo di ogni singolo individuo.

Riso Gallo coinvolge i propri collaboratori nel business aziendale, garantendo un clima lavorativo basato sull'attenzione, l'ascolto, la fiducia ed il riconoscimento professionale, anche attraverso la cura dei luoghi e delle condizioni di lavoro che tutelino l'integrità fisica e psicologica delle persone.

Per valorizzare le competenze delle proprie persone, Riso Gallo mette a disposizione strumenti di formazione, di aggiornamento e sviluppo professionale.

## COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

## TIPOLOGIE CONTRATTUALI

## ATTIVITÀ DI RECRUITMENT E TURNOVER

## FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE CARRIERE

## WELFARE AZIENDALE

## SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



# Composizione del personale

Nel 2025 la popolazione aziendale di Riso Gallo registra una crescita rispetto al 2024, passando da 128 a 134 persone. L’incremento interessa in particolare le categorie degli operai, che salgono da 71 a 74 unità, e degli impiegati, che passano da 34 a 36 unità, mentre i dirigenti restano stabili a 9 e i quadri aumentano leggermente da 14 a 15. La struttura professionale si conferma sostanzialmente stabile, con una prevalenza della componente operaia, che rappresenta anche nel 2025 poco più della metà dell’organico complessivo.

Con riferimento alla composizione di genere, nel 2025 si osserva un moderato rafforzamento della presenza femminile, che cresce da 36 a 39 unità, con un’incidenza sul totale che passa dal 28,1% al 29,1%. L’aumento è trainato soprattutto dalla categoria degli impiegati, nella quale le donne salgono da 26 a 29, confermando una presenza femminile, in questa categoria, particolarmente significativa.

| Categorie professionali | 2023 |    |        |       | 2024 |    |        |       | 2025 |    |        |       |
|-------------------------|------|----|--------|-------|------|----|--------|-------|------|----|--------|-------|
|                         | U    | D  | Totale | %     | U    | D  | Totale | %     | U    | D  | Totale | %     |
| Dirigenti               | 10   | 0  | 10     | 7,8%  | 9    | 0  | 9      | 7,0%  | 9    | 0  | 9      | 6,7%  |
| Quadri                  | 14   | 1  | 15     | 11,6% | 13   | 1  | 14     | 10,9% | 14   | 1  | 15     | 11,2% |
| Impiegati               | 6    | 26 | 32     | 24,8% | 8    | 26 | 34     | 26,6% | 7    | 29 | 36     | 26,9% |
| Operai                  | 63   | 9  | 72     | 55,8% | 62   | 9  | 71     | 55,5% | 65   | 9  | 74     | 55,2% |
| Totale                  | 93   | 36 | 129    | 100%  | 92   | 36 | 128    | 100%  | 95   | 39 | 134    | 100%  |

Nel 2025 la composizione per età di Riso Gallo evidenzia un lieve riequilibrio della popolazione aziendale verso le fasce più giovani e centrali. In particolare, aumenta il numero di dipendenti tra i 30 e i 50 anni, che passa da 56 a 61 unità e rappresenta il 45,5% dell’organico, mentre la fascia over 50 rimane stabile in valore assoluto a 66 persone ma si riduce in termini di incidenza percentuale, dal 51,6% al 49,3%. Cresce, inoltre, seppur in misura contenuta, la presenza degli under 30, che salgono da 6 a 7 unità. Nel complesso, i dati evidenziano un graduale rafforzamento dell’equilibrio di genere e, al tempo stesso, una struttura anagrafica ancora caratterizzata da una significativa esperienza professionale, ma con segnali di progressivo rinnovamento generazionale.

| Età        | 2023 |    |        |       | 2024 |    |        |       | 2025 |    |        |       |
|------------|------|----|--------|-------|------|----|--------|-------|------|----|--------|-------|
|            | U    | D  | Totale | %     | U    | D  | Totale | %     | U    | D  | Totale | %     |
| < 30 anni  | 1    | 4  | 5      | 3,9%  | 3    | 3  | 6      | 4,7%  | 3    | 4  | 7      | 5,2%  |
| 30-50 anni | 41   | 14 | 55     | 42,6% | 41   | 15 | 56     | 43,8% | 44   | 17 | 61     | 45,5% |
| > 50 anni  | 51   | 18 | 69     | 53,5% | 48   | 18 | 66     | 51,6% | 48   | 18 | 66     | 49,3% |
| Totale     | 93   | 36 | 129    | 100%  | 92   | 36 | 128    | 100%  | 95   | 39 | 134    | 100%  |

# Tipologie contrattuali

La struttura contrattuale di Riso Gallo si conferma fortemente orientata alla stabilità occupazionale. Anche nel 2025, infatti, la quasi totalità della popolazione aziendale è assunta con contratto a tempo indeterminato, pari a 130 persone e al 97,0% del totale.

| Tipologie contrattuali          | 2023 |    |        |        | 2024 |    |        |        | 2025 |    |        |        |
|---------------------------------|------|----|--------|--------|------|----|--------|--------|------|----|--------|--------|
|                                 | U    | D  | Totale | %      | U    | D  | Totale | %      | U    | D  | Totale | %      |
| Personale a tempo indeterminato | 93   | 36 | 129    | 100,0% | 90   | 35 | 125    | 97,7%  | 93   | 37 | 130    | 97,0%  |
| Personale a tempo determinato   | 0    | 0  | 0      | 0,0%   | 2    | 1  | 3      | 2,3%   | 2    | 2  | 4      | 3,0%   |
| Totale                          | 93   | 36 | 129    | 100,0% | 92   | 36 | 128    | 100,0% | 95   | 39 | 134    | 100,0% |

Nel triennio considerato, il numero di persone che ha fatto ricorso al part-time resta invariato, con un’incidenza percentuale in lieve calo, dal 3,9% al 3,7%, per effetto della crescita complessiva dell’organico. I dati confermano anche nel 2025 una struttura occupazionale fortemente orientata al lavoro a tempo pieno.

| Full time e part-time | 2023 |    |        |        | 2024 |    |        |        | 2025 |    |        |        |
|-----------------------|------|----|--------|--------|------|----|--------|--------|------|----|--------|--------|
|                       | U    | D  | Totale | %      | U    | D  | Totale | %      | U    | D  | Totale | %      |
| Personale full time   | 93   | 31 | 124    | 96,1%  | 92   | 31 | 123    | 96,1%  | 95   | 34 | 129    | 96,3%  |
| Personale part-time   | 0    | 5  | 5      | 3,9%   | 0    | 5  | 5      | 3,9%   | 0    | 5  | 5      | 3,7%   |
| Totale                | 93   | 36 | 129    | 100,0% | 92   | 36 | 128    | 100,0% | 95   | 39 | 134    | 100,0% |

Nel 2025 le altre tipologie contrattuali registrano una riduzione rispetto al 2024, passando complessivamente da 15 a 7 rapporti. La flessione interessa in particolare l’apprendistato, che scende da 7 a 4 unità; tale riduzione è in parte riconducibile alla **trasformazione di due contratti di apprendistato in rapporti a tempo indeterminato**, confermando l’utilizzo di questa tipologia contrattuale come percorso di inserimento e successiva stabilizzazione delle persone in azienda. L’ulteriore contratto di apprendistato è, invece, cessato per dimissioni, motivate da sopravvenuti impegni personali del lavoratore. Nel complesso, i dati evidenziano nel 2025 un minore ricorso a forme contrattuali diverse da quelle ordinarie, a conferma di una struttura occupazionale maggiormente concentrata sui rapporti di lavoro più stabili.

| Altre tipologie contrattuali  | 2023 |   |        | 2024 |   |        | 2025 |   |        |
|-------------------------------|------|---|--------|------|---|--------|------|---|--------|
|                               | U    | D | Totale | U    | D | Totale | U    | D | Totale |
| Personale in apprendistato    | 1    | 4 | 5      | 3    | 4 | 7      | 2    | 2 | 4      |
| Personale in somministrazione | 4    | 0 | 4      | 5    | 0 | 5      | 2    | 0 | 2      |
| co.co.co                      | 0    | 1 | 1      | 0    | 1 | 1      | 0    | 1 | 1      |
| Personale in tirocinio        | 2    | 1 | 3      | 1    | 1 | 2      | 0    | 0 | 0      |
| Totale                        | 7    | 6 | 13     | 9    | 6 | 15     | 4    | 3 | 7      |

# Attività di recruitment e turnover

La selezione dei dipendenti viene effettuata esclusivamente sulla base delle competenze e delle capacità professionali dei candidati, avendo riguardo ai ruoli che, secondo le esigenze dell’azienda, necessitano di idonea copertura. In quest’ottica, Riso Gallo procede alla selezione dei dipendenti nel pieno rispetto del principio delle pari opportunità, senza attuare discriminazioni di alcun genere ed evitando qualsiasi forma di favoritismo. I principali canali di ricerca del personale sono:

- curricula ricevuti;
- società di ricerca del personale;
- Centri per l’impiego.

Nel 2025 Riso Gallo ha registrato **12 nuove assunzioni con un tasso relativo del 9,4%**. Le assunzioni si concentrano prevalentemente nella fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 anni, che con 7 ingressi si conferma anche nel 2025 il principale bacino di inserimento, seguito dalla fascia under 30 con 4 assunzioni. Dal punto di vista di genere, nel 2025 le assunzioni hanno interessato in misura prevalente la componente maschile, ma si rileva che, nella fascia under 30, tre delle quattro assunzioni sono donne.

| Assunzioni*         | 2023 |      |        | 2024   |       |        | 2025  |       |        |
|---------------------|------|------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|
|                     | U    | D    | Totale | U      | D     | Totale | U     | D     | Totale |
| < 30                | 0    | 1    | 1      | 3      | 1     | 4      | 1     | 3     | 4      |
| tasso di assunzione | 0,0% | 3,6% | 0,8%   | 300,0% | 25,0% | 80,0%  | 11,1% | 75,0% | 66,7%  |
| 30-50               | 6    | 1    | 7      | 7      | 0     | 7      | 7     | 0     | 7      |
| tasso di assunzione | 6,7% | 3,6% | 5,9%   | 17,1%  | 0,0%  | 12,7%  | 63,6% | 0,0%  | 16,3%  |
| > 50                | 0    | 0    | 0      | 1      | 2     | 3      | 1     | 0     | 1      |
| tasso di assunzione | 0,0% | 0,0% | 0,0%   | 2,0%   | 11,1% | 4,3%   | 6,7%  | 0,0%  | 2,2%   |
| Totale              | 6    | 2    | 8      | 11     | 3     | 14     | 9     | 3     | 12     |
| Tasso di assunzione | 6,7% | 7,1% | 6,8%   | 11,8%  | 8,3%  | 10,9%  | 9,8%  | 8,3%  | 9,4%   |

Nel 2025 Riso Gallo ha registrato 6 cessazioni, in marcata diminuzione rispetto alle 15 del 2024, con un conseguente calo del tasso di cessazione complessivo dall'11,6% al 4,7%. Le uscite si concentrano prevalentemente nella fascia d'età superiore ai 50 anni, che con 4 cessazioni continua a rappresentare l’area anagrafica maggiormente interessata dal turnover in uscita, mentre risultano molto più contenute le cessazioni nelle fasce under 30 e 30-50 anni, entrambe pari a 1 unità. Dal punto di vista di genere, nel 2025 le cessazioni hanno riguardato esclusivamente la componente maschile.

\* I tassi di assunzione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti assunti nell’anno e il n. di dipendenti a inizio anno x100

| Cessazioni*         | 2023 |      |        | 2024   |       |        | 2025  |      |        |
|---------------------|------|------|--------|--------|-------|--------|-------|------|--------|
|                     | U    | D    | Totale | U      | D     | Totale | U     | D    | Totale |
| < 30                | 0    | 0    | 0      | 1      | 1     | 2      | 1     | 0    | 1      |
| tasso di cessazione | 0,0% | 0,0% | 0,0%   | 100,0% | 25,0% | 40,0%  | 33,3% | 0,0% | 16,7%  |
| 30-50               | 3    | 0    | 3      | 5      | 0     | 5      | 1     | 0    | 1      |
| tasso di cessazione | 3,3% | 0,0% | 2,5%   | 12,2%  | 0,0%  | 9,1%   | 2,4%  | 0,0% | 1,8%   |
| > 50                | 4    | 2    | 6      | 6      | 2     | 8      | 4     | 0    | 4      |
| tasso di cessazione | 4,4% | 7,1% | 5,1%   | 11,8%  | 11,1% | 11,6%  | 8,3%  | 0,0% | 6,1%   |
| Totale              | 7    | 2    | 9      | 12     | 3     | 15     | 6     | 0    | 6      |
| Tasso di cessazione | 7,8% | 7,1% | 7,6%   | 12,9%  | 8,3%  | 11,6%  | 6,5%  | 0,0% | 4,7%   |

Nel complesso, i dati evidenziano una dinamica della popolazione aziendale caratterizzata da inserimenti ancora orientati al rafforzamento delle fasce d’età centrali, con un volume di assunzioni in lieve calo rispetto al 2024 ma un’intensità di rinnovo dell’organico sostanzialmente invariata, accompagnata da una significativa riduzione del turnover in uscita, a conferma di una maggiore stabilità della struttura occupazionale nel corso dell’esercizio.

\* I tassi di cessazione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti cessati nell’anno e il n. di dipendenti a inizio anno x100



# Formazione e sviluppo delle carriere

L’obiettivo principale della formazione aziendale in Riso Gallo è fornire ai dipendenti le competenze necessarie per svolgere il proprio lavoro in modo efficace e progredire nella loro carriera, contribuendo al successo dell’azienda.

Il mercato del lavoro sta subendo un rapido cambiamento. Le competenze richieste oggi potrebbero non essere più pertinenti domani, la tecnologia è in continua evoluzione (si pensi al rischio cyber e alle opportunità date dall’IA), nuovi approcci di business emergono e clienti e consumatori diventano sempre più esigenti. Per rimanere al passo con queste tendenze, Riso Gallo investe nella formazione continua dei propri dipendenti anche grazie ai fondi di categoria.

La formazione in Riso Gallo è inoltre pensata per promuovere un ambiente di lavoro positivo, migliorando la collaborazione, la comunicazione e il lavoro di squadra. A partire dall’esercizio 2023, la formazione ha coinvolto tutte le categorie di dipendenti con corsi inerenti a varie aree aziendali, finalizzati a migliorare le competenze individuali e finanziati in gran parte dai fondi di categoria (Fondimpresa e Fondirigenti).

Nel 2025, la formazione risulta maggiormente concentrata sulle categorie impiegatizie e manageriali: i dirigenti mantengono il valore medio più elevato, pari a 16,2 ore medie per categoria, in linea con il dato 2024, mentre gli impiegati registrano un incremento da 7,7 a 9,3 ore medie, confermando un rafforzamento delle attività di aggiornamento e sviluppo rivolte alle funzioni tecnico-amministrative e gestionali.

Dal punto di vista di genere, il 2025 evidenzia un riequilibrio della partecipazione femminile alla formazione: le ore erogate alle donne aumentano sensibilmente, passando da 113 ore nel 2024 a 254 ore nel 2025, mentre le ore rivolte agli uomini si riducono da 852 a 583. Anche le ore medie per genere mostrano un maggiore allineamento, con 6,1 ore medie per gli uomini e 6,5 per le donne.

| Ore di formazione    | 2023 |     |            |                     | 2024 |     |            |                     | 2025 |     |            |                     |
|----------------------|------|-----|------------|---------------------|------|-----|------------|---------------------|------|-----|------------|---------------------|
|                      | U    | D   | Ore Totali | Ore medie categoria | U    | D   | Ore Totali | Ore medie categoria | U    | D   | Ore Totali | Ore medie categoria |
| Dirigenti            | 28   | 0   | 28         | 3,1                 | 148  | 0   | 148        | 16,4                | 146  | 0   | 146        | 16,2                |
| Quadri               | 59   | 0   | 59         | 5,0                 | 77   | 12  | 89         | 6,4                 | 42   | 0   | 42         | 2,8                 |
| Impiegati            | 70   | 70  | 140        | 5,8                 | 155  | 107 | 262        | 7,7                 | 114  | 222 | 336        | 9,3                 |
| Operai               | 277  | 8   | 285        | 4,0                 | 472  | 6   | 478        | 6,7                 | 281  | 32  | 313        | 4,2                 |
| TOTALE               | 434  | 78  | 512        | 4,4                 | 852  | 125 | 977        | 7,6                 | 583  | 254 | 837        | 6,2                 |
| ORE MEDIE PER GENERE | 15,5 | 0,7 | 4,4        |                     | 9,3  | 3,1 | 7,6        |                     | 6,1  | 6,5 | 6,2        |                     |

La tipologia di formazione del 2025 ha riguardato principalmente gli ambiti tecnico-operativi e di presidio della qualità. La quota più significativa riguarda la sicurezza e igiene alimentare (312 ore), confermando la centralità della sicurezza del prodotto e del rispetto degli standard igienico-sanitari nei processi aziendali.

| Ore di formazione per tipologia              | 2023 | 2024 | 2025  |
|----------------------------------------------|------|------|-------|
| Sicurezza e igiene alimentare                | -    | 475  | 312   |
| Aggiornamento Primo Soccorso                 | 147  | 150  | -     |
| Corso carrellisti rinnovo                    | -    | -    | 4     |
| Sostenibilità                                | 23   | 85   | 12    |
| Biocombustibili                              | -    | -    | 32    |
| Corso RSPP                                   | 40   | 76   | -     |
| Riciclabilità packaging e fine vita          | 24   | 68   | 40    |
| Marketing & Communication                    | 28   | 56   | 63    |
| Formazion professionale revisori             | -    | 44   | 88    |
| Informatica                                  | -    | 15   | 106   |
| Aggiornamento RLS                            | -    | 8    | 40    |
| Aggiornamento antincendio                    | 120  | -    | -     |
| Corsi in ambito qualità                      | -    | -    | 108,5 |
| Corsi in ambito produzione                   | -    | -    | 9     |
| Sistema RENTRI                               | -    | -    | 2     |
| Aggiornamento utilizzo prodotti fitosanitari | 18   | -    | 3,5   |
| Food Defense                                 | 16   | -    | -     |
| Gestione visite non annunciate               | 12   | -    | -     |
| Guida Sicura                                 | 84   | -    | -     |
| Corsi ambito commerciale                     | -    | -    | 17    |
| TOTALE                                       | 512  | 977  | 837   |

Rilevante anche la somministrazione di corsi in ambito qualità (108,5 ore) e in informatica (106 ore), a testimonianza dell’attenzione sia al rafforzamento dei sistemi di controllo e miglioramento continuo, sia allo sviluppo delle competenze digitali. Seguono la formazione professionale dei revisori (88 ore) e le attività di Marketing & Communication (63 ore), che contribuiscono all’aggiornamento delle competenze specialistiche delle diverse funzioni aziendali. Nel corso dell’anno sono state inoltre realizzate attività formative su temi connessi alla responsabilità ambientale e di prodotto, quali riciclabilità del packaging e fine vita, biocombustibili e sostenibilità, oltre ad aggiornamenti in materia di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza, ambito produttivo, prodotti fitosanitari e aspetti commerciali.

# VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Il sistema di misurazione e valutazione delle competenze costituisce un elemento importante per lo sviluppo di una gestione unitaria e coordinata del personale e, più in generale, del percorso di crescita dei collaboratori. Il sistema è focalizzato sulla performance organizzativa e quella individuale dei dirigenti, dei quadri, dei capi ufficio e dei capi reparto, ma può coinvolgere anche altre tipologie di dipendenti.

La valutazione è affidata ai singoli responsabili delle funzioni direttive ed è concepita come uno strumento per lo sviluppo delle professionalità interne e la promozione di comportamenti condivisi, coerenti con le attività strategiche della Società.

Il sistema contribuisce inoltre a diffondere una cultura orientata al risultato, basata sulla definizione di strategie, obiettivi operativi, indicatori e target di riferimento, per sostenere il miglioramento continuo della gestione.

| Personale<br>che riceve la<br>valutazione delle<br>competenze* | 2023 |    |        |      | 2024 |    |        |      | 2025 |    |        |      |
|----------------------------------------------------------------|------|----|--------|------|------|----|--------|------|------|----|--------|------|
|                                                                | U    | D  | Totale | %    | U    | D  | Totale | %    | U    | D  | Totale | %    |
| Dirigenti                                                      | 9    | 0  | 9      | 100% | 8    | 0  | 8      | 100% | 8    | 0  | 8      | 100% |
| Quadri                                                         | 11   | 1  | 12     | 100% | 10   | 1  | 11     | 100% | 11   | 1  | 12     | 100% |
| Impiegati                                                      | 5    | 11 | 16     | 67%  | 5    | 18 | 23     | 88%  | 6    | 20 | 26     | 93%  |
| Operai                                                         | 10   | 0  | 10     | 14%  | 9    | 0  | 9      | 13%  | 10   | 0  | 10     | 14%  |
| Totale                                                         | 35   | 12 | 47     |      | 32   | 19 | 51     |      | 35   | 21 | 56     |      |

Nel 2025 il numero di dipendenti che ha ricevuto una valutazione delle performance è salito a 56 persone, rispetto alle 51 del 2024, confermando un progressivo rafforzamento dei processi di sviluppo delle risorse umane. La copertura si mantiene totale per dirigenti e quadri, mentre continua a crescere tra gli impiegati, con un'incidenza che sale al 93%. Più contenuta, ma sostanzialmente costante, resta invece la quota di operai coinvolti nel processo di valutazione, pari al 14% nel 2025.

\* I dati riportati in tabella si riferiscono ai dipendenti italiani



# Welfare aziendale

Il benessere aziendale è l'insieme di iniziative, programmi e politiche implementate per promuovere la salute dei dipendenti e farli sentire a proprio agio in azienda.



L'obiettivo principale è migliorare la qualità della vita e la condizione economica dei lavoratori e creare un ambiente di lavoro sano e produttivo.

Riso Gallo ha a cuore il benessere dei propri dipendenti e al riguardo ha attuato una serie di iniziative:

- Premio di produttività: a seguito di un accordo aziendale di 2° livello, è in essere dal 2003 ed è basato su indici di produzione, produttività, assenza di non conformità e rispetto dei parametri di sicurezza. Il premio pro capite nel 2025 è stato pari mediamente a 735 euro.
- Premio di risultato e liberalità: nel corso del 2025 sono stati erogati una serie di premi e incentivi basati su indicatori di performance individuali stabiliti annualmente e di erogazioni liberali anche a seguito delle indicazioni fornite dal "Decreto Lavoro", grazie al quale è stato possibile riconoscere, ad alcuni lavoratori meritevoli, beni e servizi esenti da imposte.
- Copertura sanitaria integrativa: a tutte le categorie di lavoratori sono state attivate coperture sanitarie integrative tramite i fondi FASA, FASI, FASI OPEN ed ASSIDAI.
- Copertura assicurativa: a tutte le categorie di lavoratori viene offerta una copertura per gli infortuni professionali ed extraprofessionali.
- Omaggio di merce: ogni dipendente riceve mensilmente una quantità di prodotto omaggio che può scegliere tra una serie di articoli. Inoltre, ad ogni lancio di nuovi prodotti, fa seguito un omaggio degli stessi.
- Campagna vaccinale.

Periodicamente, l'azienda organizza eventi per favorire la socialità, la condivisione di risultati e la conoscenza dei nuovi assunti. In tali eventi vengono premiati i dipendenti con anzianità di servizio superiore ad alcuni parametri. Tali eventi si svolgono in concomitanza ad eventi culturali e a visite guidate a musei o luoghi degni di nota.



LAVORATORI CON DISABILITÀ

Nel 2025 Riso Gallo registra un incremento del personale appartenente alle categorie protette, che passa da 7 a 9 persone. L'aumento è riconducibile in particolare alla voce “categorie protette”, che cresce da 6 a 8 unità. Nel complesso, i dati evidenziano un rafforzamento dell’inclusione lavorativa all’interno dell’organizzazione, in continuità con l’attenzione dell’azienda ai temi della diversità e dell’inserimento professionale.

| Lavoratori con disabilità | 2023 |   |        | 2024 |   |        | 2025 |   |        |
|---------------------------|------|---|--------|------|---|--------|------|---|--------|
|                           | U    | D | Totale | U    | D | Totale | U    | D | Totale |
| Disabili civili           | 0    | 1 | 1      | 0    | 1 | 1      | 0    | 1 | 1      |
| Categorie protette        | 5    | 2 | 7      | 6    | 2 | 8      | 6    | 2 | 8      |
| Totale                    | 5    | 3 | 8      | 6    | 3 | 9      | 6    | 3 | 9      |

CONGEDO PARENTALE

Nel 2025 Riso Gallo ha confermato la propria attenzione al sostegno della genitorialità, con dodici dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, rispetto agli otto del 2024 e con tassi di rientro e fidelizzazione pari al 100% per uomini e donne, a conferma dell’efficacia delle misure adottate per favorire il reinserimento lavorativo e la continuità professionale dopo il congedo.

| Congedo parentale                                                                                                                | 2023 |   | 2024 |     | 2025 |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---|------|-----|------|------|
|                                                                                                                                  | U    | D | U    | D   | U    | D    |
| N. dipendenti che hanno avuto diritto al congedo*                                                                                | 31   | 3 | 33   | 8   | 36   | 10   |
| N. dipendenti che hanno usufruito del congedo obbligatorio e facoltativo                                                         | 3    | 2 | 2    | 6   | 6    | 6    |
| N. dipendenti tornati al lavoro dopo il congedo                                                                                  | 3    | 0 | 2    | 4   | 6    | 6    |
| N. dipendenti tornati al lavoro dopo il congedo che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro | 2    | 0 | 3    | 0   | 2    | 4    |
| Tasso di rientro                                                                                                                 | 100% | - | 100% | 67% | 100% | 100% |
| Tasso di fidelizzazione                                                                                                          | 50%  | - | 100% | -   | 100% | 100% |

\* I dati relativi ai congedi parentali nel presente report riflettono i dipendenti con figli fino al 14° anno di età aventi diritto. Tale metodologia differisce da quella del report 2024, in cui i dati includevano unicamente i dipendenti aventi diritto a congedi di maternità obbligatori e facoltativi.

Salute e sicurezza sul lavoro

Riso Gallo si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro che tuteli l’integrità fisica e la dignità morale dei propri dipendenti mediante l’osservanza della legislazione vigente in tema di sicurezza e rischi sul lavoro.

A questo fine, Riso Gallo effettua un costante monitoraggio sulle condizioni di sicurezza e salubrità del luogo di lavoro, realizzando gli opportuni interventi di natura tecnica e organizzativa che si dovessero rendere necessari.

Tutti i dipendenti di Riso Gallo sono tenuti ad utilizzare in modo adeguato e sicuro i beni aziendali in modo da mantenere un ambiente salubre e sicuro, il più possibile libero da pericoli per la salute o la sicurezza.

I dipendenti hanno il dovere di uniformarsi alle direttive in tema di sicurezza e di denunciare immediatamente ai responsabili della sicurezza designati incidenti, condizioni o comportamenti pericolosi e situazioni di lavoro potenzialmente dannose.

VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE

Riso Gallo è consapevole che la salute e sicurezza sul lavoro si può realizzare soltanto se si è a conoscenza di tutti i rischi presenti sul proprio luogo di lavoro e dell’esatta entità di ognuno di essi. Soprattutto è consapevole che, solo con il pieno appoggio morale e materiale dei massimi vertici aziendali, sarà possibile mettere in pratica le misure necessarie. La sicurezza aziendale viene messa in pratica principalmente progettando ed attuando tutte le misure protettive e preventive volte ad eliminare o ridurre i rischi.

Il DVR è il documento che nasce in base a questo bisogno di effettuare una stima di tutti i potenziali pericoli per il lavoratore. Costantemente viene mantenuta alta la sensibilità verso tali aspetti tramite una serie di eventi aziendali volti ad agevolare i rapporti e gli scambi d’informazione tra le varie funzioni aziendali.

Riso Gallo è consapevole che la sicurezza dei lavoratori è un pilastro fondamentale su cui fondare un modo di operare continuativo, costruttivo e propositivo. Per questo, soprattutto in tale ambito, stimola la comunicazione diretta annullando, per quanto possibile, la gerarchia funzionale.



Ciò che importa è segnalare un ipotetico pericolo prima che si trasformi in un rischio per la salute e sicurezza di sé stessi e dei propri colleghi.

Questo è il principio su cui è impostato il sistema di comunicazione di tutti i dipendenti. Pertanto, qualsiasi dipendente può segnalare - anzi è tenuto a segnalare - al proprio diretto superiore, al RLS oppure direttamente al RSPP o al Datore di Lavoro qualsiasi situazione che potrebbe essere pericolosa, in modo che possano essere eseguite le opportune valutazioni e, se del caso, adottate le dovute misure correttive o di protezione.

Nel 2025 Riso Gallo ha registrato un miglioramento significativo degli indicatori di salute e sicurezza rispetto al 2024. In particolare, il numero totale di infortuni sul lavoro registrabili si è ridotto da 5 a 1 episodio, con un conseguente calo del tasso complessivo da 25,26 a 5,03. Nello stesso periodo si azzerano anche gli infortuni con gravi conseguenze, che nel 2024 avevano interessato 1 persona.

| Infortuni dipendenti                                | 2023    |        |         | 2024    |        |         | 2025    |        |         |
|-----------------------------------------------------|---------|--------|---------|---------|--------|---------|---------|--------|---------|
|                                                     | U       | D      | Totale  | U       | D      | Totale  | U       | D      | Totale  |
| N. decessi causati da infortuni sul lavoro          | 0       | 0      | 0       | 0       | 0      | 0       | 0       | 0      | 0       |
| N. totale Infortuni sul lavoro registrabili         | 1       | 0      | 1       | 2       | 3      | 5       | 1       | 0      | 1       |
| N. di infortuni con gravi conseguenze*              | 0       | 0      | 0       | 0       | 1      | 1       | 0       | 0      | 0       |
| Totale ore lavorate                                 | 158.089 | 45.993 | 204.082 | 157.520 | 40.418 | 197.938 | 154.673 | 44.274 | 198.947 |
| Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze | 0,00    | 0,00   | 0,00    | 0,00    | 24,74  | 5,05    | 0,00    | 0,00   | 0,00    |
| Tasso di infortuni sul lavoro registrabili          | 6,33    | 0,00   | 4,90    | 12,70   | 74,22  | 25,26   | 6,47    | 0,00   | 5,03    |

\* che porta a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

L'unico infortunio registrato nell'anno di rendicontazione ha riguardato una persona di genere maschile, mentre non si rilevano eventi tra le donne. Nel complesso, il miglioramento dei dati conferma l'attenzione di Riso Gallo nei confronti delle misure di prevenzione e del presidio continuo dei temi di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

## PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

I principi sopra enunciati si traducono nella pratica in una serie di incontri programmati sistematicamente come:

- riunione annuale con l'RLS alla quale partecipano anche l'RSPP, il Dirigente con la carica di datore di lavoro e il Medico del Lavoro;
- due audit annuali con RSPP e Consulente esterno per il monitoraggio e aggiornamento del DVR;
- una seduta di addestramento generale che si tiene ogni 2 anni con l'intervento del Medico del Lavoro come Consulente esterno per approfondire i temi specifici legati alla sicurezza sul lavoro.

## SORVEGLIANZA SANITARIA

Riso Gallo prevede che annualmente tutti i dipendenti vengano sottoposti a sorveglianza sanitaria secondo un protocollo definito del Medico del Lavoro consulente sulla base della valutazione dei pericoli e relativi rischi presenti in azienda.

| Sorveglianza sanitaria                                  | 2023 |    |        | 2024 |    |        | 2025 |    |        |
|---------------------------------------------------------|------|----|--------|------|----|--------|------|----|--------|
|                                                         | U    | D  | Totale | U    | D  | Totale | U    | D  | Totale |
| Sorveglianza sanitaria a personale produzione e ricerca | 72   | 14 | 86     | 86   | 12 | 98     | 77   | 11 | 88     |
| Visite periodiche altro personale                       | 5    | 5  | 10     | 3    | 7  | 10     | 1    | 7  | 8      |



## CAPITOLO 6

# Supply Chain

Riso Gallo adotta un approccio proattivo e responsabile per promuovere la sostenibilità della sua catena di fornitura affinché vengano rispettati elevati standard etici, sociali e ambientali.

## CARATTERISTICHE DELLA CATENA DELLE FORNITURE

# Caratteristiche della catena delle forniture

Nel 2025 sono 1.717 i fornitori attivi di Riso Gallo.

| Numero fornitori           | 2023  | 2024  | 2025  |
|----------------------------|-------|-------|-------|
| Numero di fornitori attivi | 1.831 | 1.763 | 1.717 |

Sia per numero che per distribuzione della spesa, le forniture dell’azienda sono concentrate in Italia e in particolare nelle regioni Lombardia e Piemonte.

| Numero fornitori per area geografica | 2023         | 2024         | 2025         |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| ITALIA                               | 1.764        | 1.700        | 1.635        |
| <i>di cui Lombardia e Piemonte</i>   | <i>1.319</i> | <i>1.232</i> | <i>1.180</i> |
| ESTERO                               | 67           | 63           | 82           |
| <b>Totale</b>                        | <b>1.831</b> | <b>1.763</b> | <b>1.717</b> |

| Distribuzione % della spesa per area geografica | 2023         | 2024         | 2025         |
|-------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| ITALIA                                          | 94,3%        | 94,8%        | 93,8%        |
| <i>di cui Lombardia e Piemonte</i>              | <i>80,0%</i> | <i>80,9%</i> | <i>80,8%</i> |
| ESTERO                                          | 5,7%         | 5,2%         | 6,2%         |

## CENTRALITÀ DELLE AZIENDE AGRICOLE

Centrali nella catena delle forniture di Riso Gallo sono le Aziende Agricole dalle quali proviene il riso che l’azienda lavora e con le quali, per accrescerne il loro livello di sostenibilità, Riso Gallo ha creato la propria community di conferitori certificata secondo lo standard FSA di SAI Platform, uno tra i più prestigiosi protocolli riconosciuti a livello internazionale. Le Aziende Agricole già certificate sostenibili possono poi aderire alla Carta del Riso di Riso Gallo, un insieme di buone pratiche volte a migliorare ulteriormente l’impatto della coltivazione sull’ambiente (cfr. pag. 16).

## SELEZIONE E GESTIONE DEI FORNITORI

Riso Gallo controlla che i propri fornitori mantengano gli standard etici richiesti dall’azienda.

Nel caso in cui vi siano fondati dubbi sul comportamento e sul rispetto dei Principi del Codice Etico da parte di un fornitore o un subcontraente, l’azienda prende le opportune misure previste dal Modello Organizzativo di Gestione e Controllo arrivando sino alla rescissione del contratto.

Nei rapporti di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni o servizi Riso Gallo:

- osserva che le norme e le procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori siano rispettate;
- non preclude ad alcuna azienda fornitrice in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura, adottando, nella selezione, criteri di valutazione oggettivi, secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- effettua la scelta dei fornitori sulla base delle necessità aziendali, con l’obiettivo di ottenere le migliori condizioni possibili in termini di qualità e costi dei prodotti o servizi;
- mantiene un dialogo franco e aperto con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali;
- nel caso di forniture di riso Basmati provenienti da Paesi a rischio di violazione dei diritti umani, che possano far uso di lavoro minorile o forzato, che esercitino forme di discriminazione, di negazione di libertà di associazione o di applicare bassi livelli salariali, Riso Gallo adotta le misure necessarie per assicurarsi che tali comportamenti non riguardino i propri fornitori. Nel caso, ad esempio, del riso Basmati prodotto in India e Pakistan, l’azienda ha ottenuto, prima azienda di marca in Europa, la certificazione di sostenibilità secondo i protocolli della SRP, Sustainable Rice Platform.



## CAPITOLO 7

# Comunità

Riso Gallo e il suo legame con le comunità del riso.

Il riso è molto più di una coltura: è per noi cultura.

Un patrimonio ambientale, e umano del nostro Paese, che Riso Gallo si impegna a salvaguardare e valorizzare ogni giorno. Coltivare riso significa custodire un sapere antico, tramandato nel tempo, che parla di terra, stagioni, e di un rapporto profondo tra uomo e natura.

Chi coltiva e produce riso porta nel proprio DNA il valore di questo mondo autentico, fatto di principi genuini e concreti e di rispetto per i ritmi della vita. È per questo che il nostro impegno si estende anche oltre i campi: ci prendiamo cura del territorio e delle comunità locali, consapevoli che la vera sostenibilità si costruisce nel tempo, insieme a chi condivide con noi la stessa passione per questa coltura millenaria.



## PREMIO MARIO PREVE PER UN'AGRICOLTURA SOSTENIBILE

Nel 2024 Riso Gallo è giunto alla seconda edizione del “Premio Mario Preve per un’agricoltura sostenibile”: si tratta dell’evento a coronamento di un progetto nato per creare e rafforzare una comunità, quella delle aziende risicole che conferiscono riso da agricoltura sostenibile, innescando una dinamica di scambio reciproco delle esperienze e delle best practice.

Durante l’evento sono illustrate ai partecipanti le novità che Riso Gallo mette in campo, a livello agronomico, e sono celebrate le aziende più attive e virtuose nel campo della sostenibilità. Il premio è dedicato alla memoria di Mario Preve, che ha guidato l’azienda per più di 50 anni, e che è venuto a mancare proprio nel periodo in cui si stava allestendo la prima edizione della manifestazione.

Un evento che nel 2026 si tiene in concomitanza della celebrazione dei 170 anni di storia della Riso Gallo, segno che per fare le cose bene ci vuole tempo. È per questo che abbiamo deciso di trasformare il premio in un evento biennale e consentire a tutti noi il tempo per attuare le sperimentazioni e confermare la loro valenza e validità.



## GUIDA GALLO

Nata nel 1998, è una vera e propria guida gastronomica che raccoglie le ricette a base di riso dei migliori chef italiani e internazionali. Ogni edizione è uno strumento prezioso per chiunque voglia intraprendere un gustosissimo viaggio tra ristoranti prestigiosi e piatti d’autore, scoprendo passo dopo passo la cultura del risotto nell’alta cucina.

Nell’XI° edizione con “Non solo Risotti - dei migliori ristoranti del mondo”, per la prima volta nella sua storia, la Guida Gallo colleziona 118 ricette inedite che vanno oltre il risotto, abbracciando le creazioni più originali a base di riso, che vedono come protagonisti i risi d’eccellenza dell’azienda, tra i quali il Carnaroli Gran Riserva.

La nuova edizione viene presentata nel 2026 sempre in occasione della celebrazione dei nostri 170 anni di attività.

## COLLABORAZIONE CON ENTI DEL TERZO SETTORE

Riso Gallo è da sempre in prima linea nel sostegno alle comunità, alle fasce più fragili della popolazione. Per questo l’azienda ha attivato iniziative solidali concrete: donazioni di pasti ed elargizioni alimentari con realtà come il Banco Alimentare e altre organizzazioni del terzo settore.

Si tratta di gesti che Riso Gallo compie con discrezione, lontano dai riflettori, ma con la convinzione che scegliere i nostri prodotti significhi anche sostenere un sistema locale, etico e tutto italiano.

## PARTNERSHIP CON ICIF

L’ICIF è un’associazione nata nel 1991 con l’obiettivo di promuovere l’immagine della cucina e dei prodotti italiani presso i professionisti che operano nella ristorazione di tutto il mondo.

Si tratta di Master e Corsi Brevi per gruppi di giovani professionisti italiani e stranieri, chef, sommelier e ristoratori, che intendano acquisire una conoscenza e specializzazione della “cucina italiana”. Negli anni ICIF ha diplomato studenti provenienti da tutto il mondo.

Riso Gallo ha con ICIF un rapporto più che ventennale, essendone stato uno dei primi sponsor. La collaborazione con l’associazione è caratterizzata dalle seguenti attività:

- master di cucina con lezione di preparazione risotto;
- visite degli studenti dei master di cucina presso l’azienda (dal 2010 ne sono state realizzate oltre 400 con studenti provenienti da tutto il mondo, giovani chef che già operano in ristoranti oltre a studenti di scuole alberghiere e appassionati di cucina);
- attività congiunte di promozione del concetto del risotto nel mondo. Nel mese di marzo del 2024, Riso Gallo ha realizzato il primo Concorso Risotto Cup a Taiwan rivolto ai giovani chef e ICIF ha contribuito con una borsa di studio per il vincitore.

ICIF ha uffici di rappresentanza e delegati in vari paesi del mondo per l’incoming degli studenti esteri: tra i paesi principali Brasile, Taiwan e Corea del Sud.

## PIATTAFORMA DI SCONTO DINAMICO

Il mercato del riso è caratterizzato da grandi fluttuazioni di prezzi e Riso Gallo da sempre applica politiche di rispetto nei confronti dei conferenti. L’azienda ha avviato una piattaforma di sconto dinamico, un nuovo strumento pensato per consentire, in prima battuta ai nostri conferitori di riso, ma anche ad altri fornitori, di accedere a pagamenti anticipati delle proprie fatture. In genere, i pagamenti avvengono a 60 giorni, ma noi abbiamo deciso di offrire un servizio in più, una sorta di “ossigeno” aggiuntivo che può far comodo per fronteggiare esigenze impreviste di liquidità. In questo modo i nostri partner possono migliorare i propri flussi di cassa in modo autonomo. L’azienda è partita in una prima fase con 24 attivazioni, oggi il numero dei fornitori registrati è arrivato a 95, ma l’obiettivo è quello di estendere lo strumento quanto più sia necessario.

## SOSTEGNO AGLI EVENTI DEL TERRITORIO

Riso Gallo partecipa da sempre alle iniziative locali per valorizzare le tradizioni del territorio. Il Palio dl'Urmòn è una manifestazione popolare nata nel 1985 a Robbio per ricordare un secolare e gigantesco olmo (Urmòn in dialetto) che era diventato, negli anni, il vero simbolo della comunità robbiese, composta da circa seimila persone. Il Palio è un evento molto sentito a livello locale, una competizione tra gli otto rioni della città, che si sfidano in una settimana di giochi unici fino alla conclusiva grande corsa, che ne sancisce il vincitore: tre atleti per rione si sfidano in una corsa spingendo una carriola da 100 kg di sabbia su un percorso di circa un chilometro.



## Nota metodologica

Il Bilancio di sostenibilità 2025, seconda edizione, è stato redatto secondo i “GRI Sustainability Reporting Standards” del Global Reporting Initiative, utilizzando l’opzione di reporting “with reference to”.

Per definire i contenuti e la qualità della rendicontazione, Riso Gallo ha seguito i principi previsti dai GRI Standards, che forniscono un set di criteri per selezionare le informazioni da includere nel report e per la modalità di rappresentazione.

**Accuratezza.** I dati economici fanno riferimento ai Bilanci civilistici, sottoposti a revisione, mentre l’accuratezza dei dati ambientali, di salute e sicurezza e sociali deriva dall’esistenza di sistemi di gestione aziendali.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo dei gas serra sono i seguenti:

- Emissioni dirette Scope 1: DEFRA - Department for Environment, Food & Rural Affairs - UK Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (2023-25);
- Emissioni indirette Scope 2 (location based): ISPRA rapporto 386/2023 Table 1.13 – Emissions factors in the power sector;
- Emissioni indirette Scope 3: DEFRA - Department for Environment, Food & Rural Affairs - UK Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (2023-25).

**Chiarezza.** La struttura del Bilancio di sostenibilità è stata definita per rendere le informazioni contenute di facile individuazione da parte degli stakeholder. Il documento si apre con la Lettera agli stakeholder e si compone di sette sezioni: Riso Gallo; Corporate Social Responsibility; Governance, Etica e Integrità; Ambiente; Le nostre persone; Supply Chain; Comunità. Il documento si chiude con la Nota metodologica e il GRI Content Index.

Il livello di dettaglio delle informazioni è stato scelto in modo da rendere il Bilancio di sostenibilità comprensibile, accessibile e utilizzabile dai differenti stakeholder.

**Comparabilità.** Per consentire agli stakeholder di analizzare i cambiamenti delle performance dell’azienda, il Bilancio presenta i dati relativi al triennio 31.12.23 - 31.12.25. Si sono inoltre utilizzate unità di misura accettate a livello internazionale, si è mantenuta coerenza nei metodi utilizzati per calcolare i dati del biennio e sono stati rendicontati valori assoluti, percentuali e dati normalizzati per consentire i confronti.

**Completezza.** Il Bilancio di sostenibilità è stato concepito per permettere agli stakeholder di avere un quadro completo delle attività svolte dall’azienda.

**Contesto di sostenibilità.** Riso Gallo descrive come le tematiche ambientali, sociali ed economiche sono collegate alla propria strategia, alla valutazione dei rischi e opportunità e agli obiettivi di crescita.

**Tempestività.** Il Bilancio di sostenibilità è pubblicato con cadenza annuale. Le informazioni contenute all’interno del documento fanno riferimento al periodo temporale compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025. Nel documento sono riportate le stesse informazioni quantitative relative anche ai due anni precedenti.

**Verificabilità.** L’azienda ha predisposto controlli interni e organizzato la documentazione in modo da potersi preparare ad una eventuale attività di Assurance.

# GRI Content Index

|                           |                                                                                                                                                       |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dichiarazione di utilizzo | Riso Gallo ha realizzato il presente Bilancio di sostenibilità con riferimento ai GRI Standard per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 |
| GRI 1 utilizzati          | GRI 1: Principi di rendicontazione 2021                                                                                                               |

| GRI STANDARD                          | Informativa                                                                         | Numero di pagina / risposta diretta                                                               |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Informativa Generale           | 2-1 Dettagli Organizzativi                                                          | pp. 12; 14; 18; 20-21                                                                             |
|                                       | 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione       | p. 18                                                                                             |
|                                       | 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto                       | pp. 97; 100                                                                                       |
|                                       | 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business                        | pp. 8; 20-21; 26-33; 54-56; 90-91                                                                 |
|                                       | 2-7 Dipendenti                                                                      | pp. 74-75                                                                                         |
|                                       | 2-8 Lavoratori non dipendenti                                                       | p. 75                                                                                             |
|                                       | 2-9 Struttura e composizione della Governance                                       | pp. 36-40                                                                                         |
|                                       | 2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo                               | p. 37                                                                                             |
|                                       | 2-11 Presidente del massimo organo di governo                                       | p. 37                                                                                             |
|                                       | 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti | p. 39                                                                                             |
|                                       | 2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti                            | p. 39                                                                                             |
|                                       | 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità     | p. 39. Il Bilancio di Sostenibilità è stato presentato al CdA in data 29/05/2026                  |
|                                       | 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile                          | pp. 24-33                                                                                         |
|                                       | 2-23 Impegno in termini di policy                                                   | pp. 24-25; 28-29; 43-49; 54; 72; 85; 90-92                                                        |
|                                       | 2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy                                | pp. 15-17; 38-40; 47-48; 85-87; 91                                                                |
|                                       | 2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi                                    | pp. 17; 47-48; 85-86; 91                                                                          |
|                                       | 2-27 Conformità a leggi e regolamenti                                               | Nel periodo rendicontazione considerato non si sono registrate non conformità leggi e regolamenti |
|                                       | 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder                                  | pp. 26-27; 50; 72; 79-80; 82; 86; 90-92                                                           |
|                                       | 2-30 Contratti collettivi                                                           | I rapporti di lavoro di Riso Gallo S.p.A. sono regolati dal CCNL                                  |
| GRI 3: Temi Materiali                 | 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali                                   | p. 40                                                                                             |
|                                       | 3-2 Elenco di temi materiali                                                        | pp. 41-42                                                                                         |
|                                       | 3-3 Gestione dei temi materiali                                                     | pp. 15-16; 24-29; 32-33; 43-49; 56; 60; 65; 72; 76; 78-80; 82; 85-87; 90-92                       |
| GRI 204: Prassi di approvvigionamento | 204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali               | p. 90                                                                                             |
| GRI 205: Anti-corruzione              | 205-3 Incidenti confermati di corruzione misure adottate                            | Nel periodo rendicontazione considerato non si sono verificati episodi di corruzione              |
| GRI 301: Materiali                    | 301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume                              | pp. 60-62                                                                                         |
|                                       | 301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati                                    | pp. 60-62                                                                                         |

|                                            |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 302: Energia                           | 302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione                                                                                      | pp. 56-58                                                                                                                                              |
|                                            | 302-3 Intensità energetica                                                                                                               | p. 58                                                                                                                                                  |
| GRI 303: Acqua e affluenti                 | 303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa                                                                                     | pp. 22; 29; 63                                                                                                                                         |
|                                            | 303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua                                                                              | p. 64                                                                                                                                                  |
|                                            | 303-3 Prelievo idrico                                                                                                                    | p. 63                                                                                                                                                  |
|                                            | 303-4 Scarico idrico                                                                                                                     | p. 64                                                                                                                                                  |
| GRI 304: Biodiversità                      | 304-3 Habitat protetti o ripristinati                                                                                                    | pp. 27-28                                                                                                                                              |
| GRI 305: Emissioni                         | 305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)                                                                           | pp. 68-69                                                                                                                                              |
|                                            | 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 2)                                                                         | pp. 68-69                                                                                                                                              |
|                                            | 305-3 Altre emissioni indirette di gas a effetto serra (GHG) (Scope 3)                                                                   | pp. 68-69                                                                                                                                              |
|                                            | 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)                                                                             | p. 70                                                                                                                                                  |
| GRI 306: Rifiuti                           | 306-3 Rifiuti generati                                                                                                                   | p. 65                                                                                                                                                  |
|                                            | 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica                                                                                                 | pp. 65-66                                                                                                                                              |
|                                            | 306-5 Rifiuti conferiti in discarica                                                                                                     | p. 65                                                                                                                                                  |
| GRI 401: Occupazione                       | 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti                                                                     | pp. 76-77                                                                                                                                              |
|                                            | 401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time                  | pp. 82; 84                                                                                                                                             |
| GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro     | 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro                                                                            | pp. 85-87                                                                                                                                              |
|                                            | 403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti                                                   | pp. 85-86                                                                                                                                              |
|                                            | 403-3 Servizi per la salute professionale                                                                                                | p. 87                                                                                                                                                  |
|                                            | 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione      | p. 86                                                                                                                                                  |
|                                            | 403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza del lavoro                                                                      | p. 79                                                                                                                                                  |
|                                            | 403-6 Promozione della salute dei lavoratori                                                                                             | pp. 85-87                                                                                                                                              |
|                                            | 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business | pp. 85-86                                                                                                                                              |
|                                            | 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza del lavoro                                                   | pp. 85-87. 100%                                                                                                                                        |
|                                            | 403-9 Infortuni sul lavoro                                                                                                               | p. 86                                                                                                                                                  |
|                                            | 403-10 Malattia professionale                                                                                                            | Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono registrati casi di malattie professionali                                                       |
| GRI 404: Formazione e Istruzione           | 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente                                                                          | p. 78                                                                                                                                                  |
|                                            | 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione                                       | pp. 79-80                                                                                                                                              |
| GRI 405: Diversità e Pari Opportunità      | 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti                                                                            | pp. 37; 74-75                                                                                                                                          |
| GRI 406: Non Discriminazione               | 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate                                                                            | Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificati episodi di discriminazione                                                           |
| GRI 413: Comunità Locali                   | 413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo                          | pp. 26-27; 94-96                                                                                                                                       |
| GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori | 414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali                                                             | p. 91                                                                                                                                                  |
| GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti    | 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi                                           | pp. 15-17                                                                                                                                              |
|                                            | 416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi                                   | Nel periodo rendicontazione considerato non si sono verificati episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza dei prodotti |

**Riso Gallo SpA**

Viale Riccardo Preve 4, 27038 - Robbio (PV)

Per informazioni riguardanti i contenuti del Report di sostenibilità scrivere a: [sostenibilita@risogallo.it](mailto:sostenibilita@risogallo.it)



[www.risogallo.it](http://www.risogallo.it)